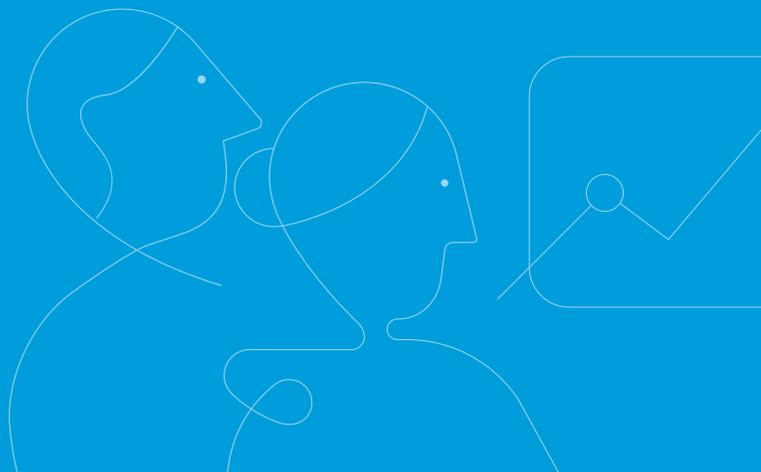




---

# PRESENTACIÓN DEL FONDO WEPs



## QUÉ ES

En el marco de la alianza entre Pacto Global y ONU Mujeres, se crea un mecanismo de contribución que responde al interés de las empresas de invertir en el empoderamiento económico de las mujeres, contribuir al logro de la igualdad de género, la erradicación de la pobreza, el crecimiento de las economías y el desarrollo sostenible.

## QUIÉNES PUEDEN PARTICIPAR

Empresas adheridas a los WEPs en Colombia que quieran contar con el acompañamiento directo y especializado para diseñar y poner en marcha sus iniciativas para trabajar en la agenda por la igualdad del Sector Privado.

---

### Modalidades del Fondo WEPs

LOS PRINCIPIOS  
EN LA PRÁCTICA

ECOSISTEMA DE  
EMPREDIMIENTOS  
SOSTENIBLES

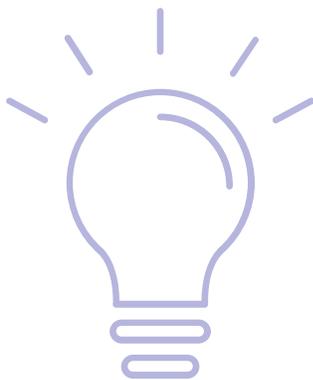
PROYECTOS DE  
ALTO IMPACTO

# LOS PRINCIPIOS EN LA PRÁCTICA



## OBJETIVO

Un **acompañamiento experto** para lograr la implementación efectiva de los WEP, fortaleciendo las buenas prácticas existentes e identificando oportunidades de mejora.



## INCLUYE

Apoyo técnico one-on-one de una persona especializada para obtener 4 productos: **(1)** Documento con **línea de base** con respaldo en los resultados de la Herramienta Empresarial WEPs; **(2)** Documento con lineamientos generales para la **Política de Igualdad y No discriminación**; **(3)** **Plan de acción** con metodologías participativas; **(4)** **Sesiones de capacitación** y formación en el contenido y alcance de los principios WEPs y sus estándares.

De COP\$17.000.000  
hasta COP \$75.000.000

De 6 a 10 meses  
de ejecución

Según el tamaño  
de la empresa

# ECOSISTEMA DE EMPRENDIMIENTOS SOSTENIBLES



## OBJETIVO

Diseño e implementación de estrategias para la incorporación de la dimensión de género como política de sostenibilidad en las cadenas de valor, como un aporte fundamental al fortalecimiento de su [competitividad en el mercado global](#) y para logro de los ODS 1, 5 y 10 de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.



## INCLUYE

La definición e implementación en conjunto de una [estrategia de igualdad de género en la cadena de suministro](#) de la empresa líder, a través del apoyo y asistencia técnica para la implementación de los WEPs en las empresas proveedoras, definidas por la empresa líder y el Fondo, de acuerdo con los objetivos del proyecto a desarrollar.

Desde  
COP\$85.000.000

Según el número y tamaño de  
las empresas definido en la estrategia

# PROYECTOS DE ALTO IMPACTO



## OBJETIVO

Oportunidad para las [empresas champions de la igualdad](#), para generar un impacto que contribuya al aceleramiento del avance de la igualdad de género, fortaleciendo su posicionamiento como Empresa Promotora de la Igualdad y su rol de liderazgo en la implementación de los Principios WEPS.



## INCLUYE

La definición e implementación en conjunto entre la empresa champion Promotora de la Igualdad, UNW y PG, de un Proyecto que logre [transformaciones reales](#). Acompañamiento técnico en la identificación y fundamentación de situaciones que además permitan establecer una coherencia entre este proyecto y las acciones adelantadas al interior de la empresa y en sus cadenas de suministro, para la visibilización de una gran [estrategia macro de igualdad y sostenibilidad de las empresas](#).

Desde  
COP\$300.000.000

Según el alcance  
del proyecto

# PREGUNTAS FRECUENTES

## ¿Si no me he adherido a los Principios puedo participar en el Fondo?

El Fondo W es un mecanismo con diversas opciones de contribución para empresas que se encuentran adheridas a los WEPS. Adherirse no tiene ningún costo y es un proceso online y muy ágil. No se contraen obligaciones de reporte periódico, aunque es lo más recomendable. Es necesario recibir el acompañamiento inicial gratuito que ofrecen UNW y Pacto Global para sentar las bases necesarias para poder contribuir a algunas de las modalidades del Fondo.

## ¿Puedo beneficiarme de la oferta del Fondo sin contribuir económicamente?

La implementación de los Principios WEPS, y en general de la agenda de igualdad y de los ODS, solo puede ser sostenible a largo plazo si las empresas comprometen recursos que respalden la viabilidad de la implementación de un Plan de Acción. Parte del compromiso de adherirse a los Principios es asegurar que el objetivo de trabajar por la igualdad en el lugar de trabajo, el mercado, y la comunidad no sea una iniciativa aislada de un área de trabajo, y que por el contrario implique un respaldo desde el más alto nivel para cumplir los objetivos trazados. En este sentido, no es posible recibir la oferta del Fondo sin una contribución.

## ¿Las empresas pueden escoger la persona que les brinde la asistencia técnica?

La selección de la persona técnica que brindará el acompañamiento a las empresas está sujeta a criterios objetivos y de experticia entre quienes hagan parte del Roster de Consultores/as del Fondo. En caso de la empresas tener objeciones sobre la selección, se llegará a un acuerdo con el Fondo para determinar la persona adecuada.

## ¿Es obligatorio participar en el Fondo para desarrollar la línea de base, la Política de Igualdad, y el Plan de Acción ?

El modelo de la iniciativa de los Principios WEPS está pensado para que las empresas puedan autogestionar su implementación. Por esta razón, se entrega de manera gratuita la Herramienta de Diagnóstico que define el punto de partida, y a través de la plataforma WEPS, los boletines mensuales, los espacios de formación, y los eventos de la Comunidad WEPS en Colombia, se socializa información sobre el contenido de los Principios, y se comparten casos de éxito, recursos y herramientas para poder llevarlos a la práctica. El Fondo WEPS es una respuesta a la demanda de las empresas que desean hacer este proceso con un acompañamiento y asesoría técnica directa y especializada, que si bien facilitan procesos más informados y con metodologías probadas, no implica que es la única forma de hacerlo. Hoy en día muchas empresas cuentan a nivel interno con personas expertas y con experiencia en estos procesos.

## ¿Para obtener esos productos puedo hacerlo a través de asesorías que no sean las que ofrece el Fondo?

Adherirse a los WEPS no genera el compromiso de acceder a estos servicios única y exclusivamente a través del Fondo. De hecho, la iniciativa de los WEPS en general invita a la autonomía de gestionar estos procesos como mejor lo estimen las empresas. El Fondo WEPS es sólo un mecanismo que permite un acompañamiento en las estrategias de igualdad, bajo las orientaciones técnicas y programáticas de UNW y Pacto Global. Los y las profesionales que hacen parte del Roster de consultores/as han sido seleccionadas con base en su experiencia en estos procesos, y si bien tienen autonomía con base en su experticia y recomendaciones, siguen unos lineamientos y un marco definido por el Fondo. Ese es en esencia el valor agregado de los acompañamientos a través del mecanismo del Fondo: el respaldo programático de UNW y Pacto Global en las estrategias de igualdad de las empresas.

## ¿Por qué es importante contar con una línea de base ?

La determinación de una línea de base con respaldo en los resultados de la Herramienta de Diagnóstico WEPS es clave para poder verificar y medir el progreso de las empresas en la implementación de los Principios en el futuro. La línea de base además no solo identifica las oportunidades de mejora, sino también las buenas prácticas que las empresas ya vienen adelantando y puede ser que no hayan visibilizado. Es una oportunidad para hacer una revisión general de cómo está la empresa, y hacia donde podría avanzar.

## ¿Por qué necesito una Política de Igualdad y No Discriminación?

Es importante que la implementación de los WEPS no sea el resultado de acciones aisladas que no apunten a un propósito común estratégico previamente definido. También lo es que las empresas definan dentro de todos los ámbitos posibles de trabajar por la igualdad, cuáles serán sus prioridades, justificar porqué se toma esta decisión y como se alinea con las demás políticas de las empresa. La Política de Igualdad junto con un Plan de Acción son la carta de navegación que permitirá conseguir con éxito la implementación de los Principios y conseguir en retorno todas las ventajas competitivas que trae la igualdad como buen negocio.

## ¿Para qué necesito un Plan de Acción y por qué debe construirse participativamente?

El Plan de Acción es ese acuerdo interno que define en concreto a donde quiere llegar la empresa con su estrategia de igualdad. Establece los objetivos, las metas, los indicadores, que permitirán hacer que el interés y el compromiso de trabajar por los WEPS se haga realidad y tengan el impacto cultural, social y económico esperado. Es importante construirlo participativamente para que todo el personal se sienta identificado y comprometido con esos objetivos, y se cuente con sus aportes para definir las mejores medidas para alcanzarlos.

## ¿Cómo saber si el proyecto que quisiera adelantar es de alto impacto?

El impacto de un proyecto está determinado por varios factores, pero en especial, está relacionado con el estado actual de la situación sobre la cual quiere tener impacto y los objetivos planteados por el proyecto. El Fondo le orienta en la definición de estos dos elementos, y le entrega herramientas y recomendaciones para determinar cuál puede ser la situación a impactar, teniendo en cuenta además una lectura estratégica de coherencia con las acciones que ya la empresa ha adelantado en materia de igualdad.

## ¿Por qué es importante contribuir a incorporar las políticas de igualdad entre mis proveedores?

Si la igualdad es un buen negocio para su empresa, también lo será para las empresas que hacen parte de su cadena de suministro, y esto significa más sostenibilidad, más competitividad, más innovación, mejores productos y servicios. Si su empresa está comprometida con la igualdad y con los ODS en general, fortalecer el ecosistema de emprendimientos sostenibles es la forma más real y concreta de aportar al desarrollo sostenible y al cierre de brechas.

## ¿Qué empresas de mi cadena de suministro participarían de la asistencia técnica que ofrece el Fondo?

La definición de cuántas y cuáles empresas apoyar es una decisión que se debe tomar con base en lo que contribuya de mejor manera a desarrollar una coherencia entre sus políticas internas y las de las empresas proveedoras. EL Fondo le entrega herramientas y recomendaciones para este análisis.



**LA IGUALDAD  
ES UN BUEN  
NEGOCIO**

**ONU MUJERES ES LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS DEDICADA A PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES. COMO DEFENSORA MUNDIAL DE MUJERES Y NIÑAS, ONU MUJERES FUE ESTABLECIDA PARA ACELERAR EL PROGRESO QUE CONLLEVARÁ A MEJORAR LAS CONDICIONES DE VIDA DE LAS MUJERES Y PARA RESPONDER A LAS NECESIDADES QUE ENFRENTAN EN EL MUNDO.**

ONU Mujeres apoya a los Estados Miembros de las Naciones Unidas en el establecimiento de normas internacionales para lograr la igualdad de género y trabaja con los gobiernos y la sociedad civil en la creación de leyes, políticas, programas y servicios necesarios para implementar dichas normas. También respalda la participación igualitaria de las mujeres en todos los aspectos de la vida, enfocándose en cinco áreas prioritarias: el incremento del liderazgo y de la participación de las mujeres; la eliminación de la violencia contra las mujeres; la participación de las mujeres en todos los procesos de paz y seguridad; el aumento del empoderamiento económico de las mujeres; y la incorporación de la igualdad de género como elemento central de la planificación del desarrollo y del presupuesto nacional. ONU Mujeres también coordina y promueve el trabajo del sistema de las Naciones Unidas para alcanzar la igualdad de género.