

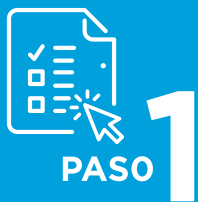
RUTAS

PARA FORTALECER EL COMPROMISO
DEL SECTOR PRIVADO
CON LAS MUJERES Y LA IGUALDAD DE GÉNERO

Iniciativas promovidas por el Gobierno Nacional
y por Naciones Unidas en Colombia.



LA IGUALDAD
DE GÉNERO ES
UN DERECHO
**Y ES UN BUEN
NEGOCIO**



PASO 1



DECLARE PÚBLICAMENTE SU COMPROMISO Y ÚNASE A LA COMUNIDAD GLOBAL: ADHIÉRASE A LOS **PRINCIPIOS PARA EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES -WEP'S.**

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Los 7 PRINCIPIOS WEPs

Que orientan al sector privado para avanzar hacia la igualdad de género en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad son:

- 1 Promover **la igualdad de género** desde la dirección al más alto nivel.
- 2 **Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa** en el trabajo - respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación.
- 3 Velar por **la salud, la seguridad y el bienestar** de todos los trabajadores y trabajadoras.
- 4 Promover **la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.**
- 5 Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y marketing a favor del **empoderamiento de las mujeres.**
- 6 Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y cabildeo.
- 7 Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género.

- Vincúlese a la comunidad global corporativa comprometida con la **igualdad de género.**

- Desde 2008 hasta la fecha son más de **2,300 empresas y organizaciones adheridas en el mundo trabajando por este objetivo.**

Esta comunidad global es una **iniciativa conjunta del Pacto Global de las Naciones Unidas y de ONU Mujeres**, que le permitirá a su empresa u organización:



Hacer visible su compromiso con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres a escala:

- Internacional
- Regional
- Nacional.

- Aprender buenas prácticas para la implementación de políticas y procedimientos organizacionales con enfoque de género.
- Intercambiar experiencias con otras organizaciones adheridas a los WEPs.



Alinear sus políticas corporativas con la Agenda Global 2030 para el desarrollo sostenible y con el marco normativo para la igualdad de género derivado de las prioridades nacionales.



Más información:

Disponible en español, inglés y portugués en:
www.empowerwomen.org/en/weeps/about

Contacto:
onumujeres.colombia@unwomen.org
puntofocal@pactoglobal-colombia.org





Aplice la herramienta empresarial del Género Wep y evalúese con respecto a los estándares globales.

Acompañado por ONU Mujeres, Pacto Global Red Colombia y el Banco Interamericano de Desarrollo (IDB)



PLATAFORMA EN LÍNEA, GRATUITA Y ESTRUCTAMENTE CONFIDENCIAL

Que permite a la organización identificar sus fortalezas y áreas de mejora en la implementación del enfoque estratégico de igualdad de género.

EVALÚA ACCIONES



En distintas áreas organizacionales (Alta Dirección, RRHH, Comercial, Mercadeo, RSE/valor compartido, entre otras), en un marco de **gestión de compromiso, implementación, medición y transparencia**. Es un proceso de autodiagnóstico los resultados obtenidos no **son auditables por un tercero**.

TIEMPO DE APLICACIÓN



Sujeto al tiempo de levantamiento de la información existente por parte de la organización, con previo conocimiento de las preguntas. Se sugiere aplicar la **Herramienta anualmente** para medir los progresos.

Más información:

Disponible en español, inglés y portugués en:
weps-gapanalysis.org
 Contacto:
onumujeres.colombia@unwomen.org
puntofocal@pactoglobal-colombia.org



Capacítense y asesórese en los mínimos prácticos para gestionar la igualdad de género y fortalecer la productividad en su empresa.

Con el liderazgo de la organización internacional del trabajo (OIT) y operado por entidades promotoras, SCORE.

Modelo global de formación y consultoría diseñado para pequeñas y medianas empresas y organizaciones de la economía social y solidaria, inspirado en las Normas Internacionales del Trabajo de la OIT y **la metodología Kaizen**.

Idóneo para el desarrollo de la cadena de abastecimiento.

Contribuye a crear competencias gerenciales para la igualdad de género, enmarcadas en la **gestión del talento humano, la productividad y el seguimiento de indicadores**.

Tiempo de implementación



Arquitectura de implementación:

- Diagnóstico y formación a la empresa
- Visitas de seguimiento al plan de mejoramiento de igualdad de género
- ⊘ No es un sistema de gestión, y no cuenta con requisitos auditables.
- ⊘ No constituye una certificación por parte de la OIT sobre ninguno de los temas tratados.

Se enfoca en la mejora continua de 5 esferas:

- 1 Equidad de la voz
- 2 Selección incluyente
- 3 A trabajo de igual valor, salario de igual valor
- 4 Convivencia y buen trato
- 5 Armonía laboral-personal.

Requiere inversión económica.



Más información :

• Contacto OIT: trevisi@ilo.org
 • Contacto entidades promotoras y prestadoras del servicio:
www.scorecolombia.org/scorecolombia/index.php/score-colombia/socios



A TRAVÉS DE LAS SIGUIENTES METODOLOGÍAS CONCRETAS



Certifíquese con el sello de equidad laboral-equipares del gobierno nacional

Con el liderazgo del Ministerio del Trabajo y acompañado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)

Programa que certifica a las empresas y organizaciones que implementan un Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGIG), como herramienta para identificar y cerrar brechas de género en sus estructuras organizacionales.

Es producto de una alianza estratégica entre el sector privado, el sector público y la cooperación internacional para posicionar a las organizaciones que se comprometan con la construcción de ambientes de trabajo justos e incluyentes para todas las personas.





Requiere inversión económica

Aborda **8** DIMENSIONES

- 1 Reclutamiento y selección.
- 2 Desarrollo profesional.
- 3 Capacitación, remuneración y salarios.
- 4 Ambiente de trabajo.
- 5 Salud y calidad de vida.
- 6 Acoso laboral y sexual en el lugar del trabajo.
- 7 Comunicación no sexista.
- 8 Conciliación de la vida personal, familiar y laboral con corresponsabilidad.

Establece 2 niveles de certificación:

 **Nivel I Sello Plata:** "Implementación de Acciones por la Igualdad"

 **Nivel II Sello Oro:**
"Cierre de Brechas"

Más información :

Contacto:
equipares@mintrabajo.gov.co
equipares.colombia@undp.org



Participe de la agenda de política pública sobre equidad de género en el mercado laboral.

Con el liderazgo del Ministerio del Trabajo, con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y el Foro Económico Mundial

Esta iniciativa es una alianza público-privada de alto nivel que reúne en un Plan de Acción las acciones prioritarias del sector público y privado y las centrales sindicales, hacia el empoderamiento económico y laboral de la mujer dirigidos a la equidad de género.

ESTE PLAN SE IMPLEMENTARÁ EN UN PERIODO DE 3 AÑOS Y BUSCA ESPECÍFICAMENTE:

- 1 Incrementar la participación de las mujeres en la fuerza laboral.
- 2 Reducir la brecha salarial entre hombres y mujeres.
- 3 Promover la participación de mujeres en puestos de liderazgo.



En Colombia el "Grupo de Liderazgo" es liderado por el Ministerio del Trabajo y co-liderado por el Grupo Éxito como representante del sector privado, el cual tiene a cargo guiar el proceso, priorizar los esfuerzos y asegurar el progreso de las acciones establecidas.

Más información:

Ministerio del Trabajo.
Contacto:
jarbelaez@mintrabajo.gov.co



La Agenda Global para el Desarrollo Sostenible plantea el reto de lograr un planeta **50/50** en términos de igualdad de género para el año

2030

De acuerdo con el Panel de Alto Nivel sobre el **Empoderamiento Económico de las Mujeres** del Secretario General de las Naciones Unidas (2017), el empoderamiento económico de las mujeres es una precondition para el desarrollo y contribuye a que existan **economías más estables, resistentes y sociedades más pacíficas.**



LA INCLUSIÓN Y LA IGUALDAD

Además de ser derechos, son factores claves para la **productividad, innovación, rentabilidad y competitividad.**

El avance en esta agenda
REQUIERE ACCIONES CONCRETAS.
¡EMPIECE AHORA MISMO!






 Colombia.unwomen.org

 www.facebook.com/onumujerescol

 www.twitter.com/ONUMujeresCol

 colombia.unwomen.org/es/copartes/sector-privado



"Esta publicación es posible gracias al generoso apoyo del pueblo de Estados Unidos a través de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). Los contenidos son responsabilidad de ONU Mujeres y no reflejan necesariamente las opiniones de USAID o del Gobierno de Estados Unidos"