



ONU
MUJERES



Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad
de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

INFORME DE RESULTADOS
COLOMBIA
2014-2015

ONU Mujeres es la organización de las Naciones Unidas dedicada a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Como defensora mundial de mujeres y niñas, ONU Mujeres fue establecida para acelerar el progreso que conllevará a mejorar las condiciones de vida de las mujeres y para responder a las necesidades que enfrentan en el mundo.

ONU Mujeres - Entidad de las Naciones Unidas para el Empoderamiento de las mujeres y la Igualdad de Género

Belén Sanz
Representante País

Producción de contenidos
María Reyero

Fotografías
Ryan Brown (UN Women), Daniel Baldotto (UNFPA) y
Mauricio Cardona

Diseño y diagramación
Bibiana Moreno Acuña

Bogotá, Colombia, 2016

Tabla de contenido

INFORME DE RESULTADOS COLOMBIA 2014-2015

| | |
|---|----|
| Introducción | 2 |
| 1. Contexto | 4 |
| 1.1. Agenda internacional para el avance de los derechos de las mujeres | 4 |
| 1.2. Situación de las mujeres en Colombia | 6 |
| 2. Contribuciones de ONU Mujeres a la igualdad de género en Colombia | 10 |
| <i>Liderazgo y participación política de las mujeres</i> | 13 |
| <i>Empoderamiento económico de las mujeres</i> | 16 |
| <i>Poner fin a la violencia contra mujeres y niñas</i> | 19 |
| <i>Mujeres, paz y seguridad</i> | 23 |
| <i>Acción humanitaria</i> | 27 |
| <i>Campaña destacada 2014-2015: HeForShe</i> | 30 |
| <i>Espacios de coordinación</i> | 31 |
| 3. Mirando hacia el futuro | 32 |
| 4. Producción de conocimiento | 34 |



INTRODUCCIÓN

El objetivo de este informe es dar a conocer el trabajo de ONU Mujeres en Colombia durante el período 2014-2015, en las áreas en las que, por mandato, trabajamos día a día en el país: erradicación de las violencias contra las mujeres; empoderamiento económico, participación política y mujeres, paz y seguridad; labor que realiza la Entidad en coordinación con nuestras copartes en el Gobierno, la sociedad civil, el sector privado y las demás agencias del Sistema de Naciones Unidas en Colombia.

En estos dos últimos años el país ha tenido avances significativos en materia de derechos humanos de las mujeres en Colombia y ha sido intenso el trabajo de ONU Mujeres acompañando a nuestros socios institucionales, sociales y del sector privado, en los esfuerzos realizados para lograr dichos avances, a pesar de los cuales se comparte la certeza de lo largo aún del camino por recorrer.

En materia de desarrollo, y a poco del lanzamiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el avance de las mujeres y la igualdad de género, es todavía una tarea pendiente en todos los países del mundo. Empezó entonces en 2016 la cuenta regresiva hacia el 2030, año establecido para lograr un planeta 50-50. Así que AHORA ES EL MOMENTO: la superación de la desigualdad entre hombres y mujeres no puede esperar más. En el caso de Colombia, la oportunidad de avanzar hacia esa meta es aún mayor pues tras cinco décadas de conflicto armado, la paz está más cerca que nunca y el valioso aporte que las mujeres han dado a la construcción de la paz en el país, abre también una ventana de posibilidades a la transformación de la desigualdad de género.

¿Y cómo nos imaginamos un planeta 50-50?

Nos imaginamos un Planeta en el que las mujeres participen políticamente y en escenarios sociales de toma de decisiones, en igualdad de condiciones con los hombres. A este nivel falta mucho por hacer: Pese a ser más de la mitad de la población, tras las elecciones regionales del año pasado, se registró una enorme brecha de género: Sólo el 21.2% del total de congresistas son mujeres; en los 32 departamentos resultaron electas como gobernadoras solo 5 mujeres; y en las alcaldías fueron elegidas 133 mujeres, el 12% de los mandatarios locales en el país.

Nos imaginamos un Planeta en el que las mujeres cuenten con autonomía económica, tengan acceso a un trabajo digno y éste sea reconocido como aporte fundamental al desarrollo. En este campo, persiste también la desigualdad: la tasa global de participación en el mercado laboral es un 20,7% menos para las mujeres y la incidencia de pobreza es más alta cuando la jefatura del hogar es femenina (un 5% más).

Nos imaginamos un Planeta en el que las mujeres puedan disfrutar de su derecho a una vida libre de violencias. En 2016, la violencia contra las mujeres sigue afectando de manera sistemática la vida de las mujeres, tanto en ámbitos públicos como privados, y aún más en contextos de conflicto armado. Según cifras del Instituto Nacional de Medicina Legal, durante 2014, cada día 113 mujeres fueron víctimas de violencia de pareja y cada hora se realizaron 2 exámenes médico-legales a mujeres, por presunto delito sexual. Niñas y adolescentes entre 5 y 17 años son la mayoría de las víctimas de esta forma de violencia.

Nos imaginamos una Colombia en paz, en la que las mujeres sean protagonistas y gestoras de la paz. La participación de las mujeres en las conversaciones de paz de Colombia entre el Gobierno y las FARC-EP ha sido reconocida como un modelo de construcción de paz con perspectiva de género. Desde ONU Mujeres reconocemos el esfuerzo y perseverancia de las mujeres colombianas, tanto incidiendo en La Habana como promoviendo iniciativas de construcción de paz territorial en el día a día.

Sabemos que, pese a los grandes avances en cuanto a derechos de las mujeres logrados en las últimas décadas, el camino es largo... pero no puede ser eterno. Es el momento de acelerar las acciones que conduzcan definitivamente a la igualdad de género.

El horizonte al que apuntamos es ambicioso pero posible si esa es la determinación de los Gobiernos, el sector privado, la academia, la sociedad civil y la cooperación internacional. En palabras de la Directora Ejecutiva de ONU Mujeres, la Sra. Phumzille Mlambo-Ngucka, “para llegar al futuro que queremos, no podemos dejar a nadie atrás”. Tampoco posponer la tarea.

En 2016 ONU Mujeres seguirá apoyando los esfuerzos conjuntos de actores institucionales y sociales relevantes, por construir un Planeta 50-50. Estamos juntos/as en esto.

El futuro que queremos es un mundo donde mujeres y hombres tengan las mismas oportunidades y derechos. Queremos un Planeta 50-50. Demos el Paso, Colombia.

Belén Sanz
Representante País
ONU Mujeres

1. Contexto

1.1. Agenda internacional para el avance de los derechos de las mujeres

2015 fue un año clave de los procesos inter gubernamentales para el avance en la agenda de **derechos de las mujeres:**

En 2015 se cumplieron 20 años de la 4ª Conferencia Mundial sobre la Mujer, para lo cual se lanzó la campaña **Beijing+20: “Empoderando a las Mujeres, Empoderando a la Humanidad, ¡Imagínalo!”**. Este aniversario supuso una oportunidad para hacer un balance y asumir nuevos compromisos hacia la igualdad de género. Estos fueron los ejes del 59º periodo de sesiones de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. En ella los Estados Miembros constataron que, a pesar de los avances, ningún país ha alcanzado la igualdad de género y que los progresos en la materia han sido lentos y desiguales.



El 25 de septiembre de 2015 se adoptó la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y se aprobaron los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Se reconoce la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres como clave para el desarrollo sostenible en:

- ODS 5: Lograrla igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y las niñas (con seis metas específicas y 3 medios de implementación).



- [Igualdad de género como eje transversal en Agenda 2030 y ODS \(12 de los 17 ODS contienen indicadores específicos de género\).](#)

El 27 de septiembre de 2015 80 líderes mundiales, convocados por las Naciones Unidas bajo la iniciativa “Planeta 50-50 para el 2030: demos el paso por la igualdad de género”, se comprometieron para poner fin a la discriminación contra las mujeres y anunciaron acciones concretas y medibles para poner en marcha un cambio acelerado en sus países. Este evento marcó un hito histórico, con promesas pronunciadas por jefes de Estado y de Gobierno. El Gobierno colombiano se unió a la iniciativa, asumiendo **compromisos** en fortalecer las instituciones y las políticas de igualdad de género, garantizar la educación para todas las niñas y mujeres, potenciar el empoderamiento y autonomía económica de las mujeres y su plena participación política, entre otras.

En 2015 se cumplieron 15 años de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas sobre Mujeres, Paz y Seguridad. El Secretario General de Naciones Unidas solicitó la elaboración del informe global **“Previniendo el conflicto, transformando la justicia, asegurando la paz”** sobre la implementación en el mundo de la Resolución

1325. En este documento se constata la evidencia creciente sobre cómo el empoderamiento y participación de las mujeres contribuye al éxito de las conversaciones de paz y la consecución de una paz sostenible.

El informe incluye un apartado específico sobre el caso colombiano, reconociendo que “la movilización de las mujeres, junto con el apoyo de las organizaciones internacionales, dio lugar a que, a día de hoy, las mujeres representen aproximadamente un tercio de los delegados de cada lado en las conversaciones de paz entre el Gobierno de Colombia y las FARC-EP en La Habana, Cuba. Además, al menos la mitad de las participantes en todas las consultas públicas sobre las conversaciones de paz fueron mujeres, y se ha establecido una Subcomisión de Género para asegurar que la perspectiva de género se incorpora en el proceso de paz, y que los puntos de vista de las mujeres son incluidas en las negociaciones.”



1.2. Situación de las mujeres en Colombia

La población en Colombia está estimada en 48'844.508 habitantes en 2016, de los cuales el 50,6% son mujeres y el 49,4% hombres. Colombia es un país con amplia diversidad étnica, actualmente coexisten en el territorio colombiano al menos 87 pueblos indígenas, y el 10,6% de la población total es de descendencia africana y el 3,4% indígena¹.

En los últimos años ha habido avances significativos hacia la igualdad de género pero, pese a representar más de la mitad de la población, las mujeres colombianas continúan soportando niveles de desigualdad y discriminación en todas las esferas de la vida pública y privada.

En octubre de 2015, los colombianos y colombianas eligieron gobernadores/as, alcaldes/sas, y delegados/as departamentales y de la Asamblea Municipal. En general, la participación de las mujeres en cargos electivos locales aumentó de 13% a 15,5%. Actualmente, las mujeres representan el 20% en la Cámara de Representantes y 23% en el Senado (en 2010 la participación en el Senado era del 16,7% y en la Cámara de 12,7%). Pese a estos significativos avances, las mujeres colombianas siguen estando sub-representadas en el mapa político y de toma de decisiones: sólo el 21,2% del total de congresistas son mujeres; de los 32 departamentos resultaron electas como gobernadoras 5 mujeres; y en las alcaldías fueron elegidas 133 mujeres, que representan el 12% de los mandatarios locales.

En el sector económico, Colombia redujo de 42% (2008) a 27,8% (2015) la tasa de incidencia de pobreza monetaria. De igual manera, el porcentaje de la población pobre con

hogares de jefatura femenina se redujo (37,9% en 2010 y 31% en 2015).

Estos avances, aunque positivos, muestran que las mujeres siguen ocupando los empleos más precarios, representan una mayoría en el mercado de trabajo informal y/o en el trabajo de cuidado no remunerado, e invierten en promedio 4 horas al día más que los hombres a las actividades de trabajo doméstico sin obtener reconocimiento social y económico. Los hogares de jefatura femenina presentan una incidencia de pobreza (31% en 2015) mayor que la masculina (26,3% en 2015) y las mujeres participan en el mercado laboral un 19,7 puntos porcentuales menos que los hombres. Estas cifras nos muestran que, en cuanto a la participación en el sector económico de las mujeres, Colombia está lejos de la paridad, más teniendo en cuenta que las mujeres están mejor preparadas: representan la mayor proporción de quienes se gradúan de la educación superior (54,4%), lo que no se refleja en sus salarios y en igualdad de oportunidades laborales.

Colombia ha hecho grandes avances en la eliminación de las violencias contra las mujeres, especialmente a través de la aprobación de leyes y normativas orientadas a garantizar una vida libre de violencia para las mujeres.

Aunque estos importantes avances han contribuido a la disminución de la violencia contra las mujeres, así como a la mejora de la atención, sigue existiendo una brecha en la implementación de las normas, principalmente a nivel territorial, la violencia contra las mujeres se continúa presentando de manera sistemática en la vida cotidiana, tanto en ámbitos públicos como privados. La persistencia

¹ Según el censo general 2005 del Departamento Administrativo Nacional de Estadística -DANE-.

de estos fenómenos se explica a través de los hallazgos de estudios, como la “Segunda Medición sobre Tolerancia Social e Institucional a la Violencia Basada en Género” publicado por la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer con apoyo de ONU Mujeres, según el cual, aunque se estén reduciendo de forma paulatina los niveles de tolerancia social a la violencia basada en género, persisten alarmantes niveles de tolerancia a nivel institucional que dificultan el acceso de las mujeres a mecanismos de prevención de la violencia.

Por otro lado, el período 2014-2015 ha supuesto un avance sin precedentes en el camino hacia el fin del conflicto armado. La paz está más cerca que nunca tras cinco décadas de conflicto y las mujeres colombianas han contribuido al proceso en múltiples formas. La participación de las mujeres en las conversaciones de paz de Colombia entre el Gobierno y las FARC-EP ha sido aclamada como un modelo de construcción de la paz con perspectiva de género.

Demos el paso para alcanzar

LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES COLOMBIANAS



1

Demos el paso hacia la **implementación efectiva de los marcos legales existentes** en los escenarios regionales y locales.



Colombia ha ratificado todos los tratados internacionales vigentes sobre derechos humanos de las mujeres e igualdad de género.

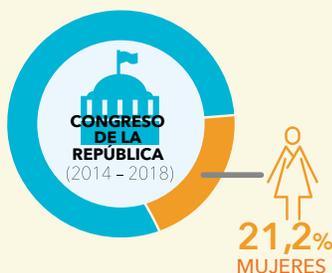
2

Demos el paso para **igualdad económica, política y social entre hombres y mujeres.**

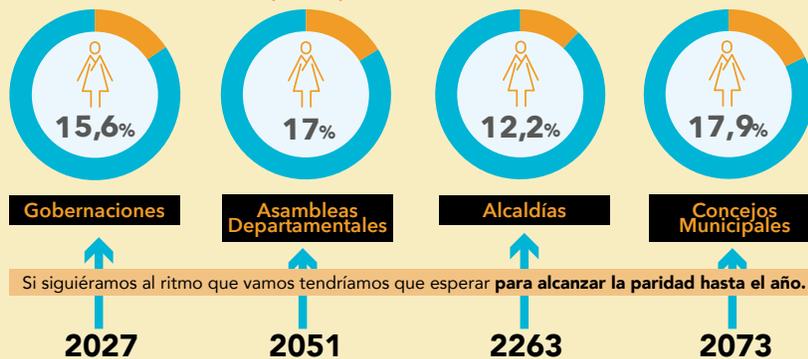
A pesar que las mujeres son el **50,6%** de la población en Colombia

Brecha de género en materia de PARTICIPACIÓN POLÍTICA

En 2016, **6 de los 16 ministerios** del gobierno de Colombia son **dirigidos por mujeres.**

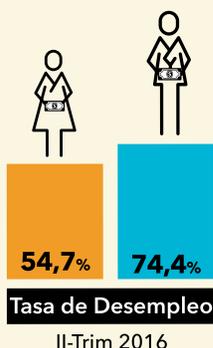
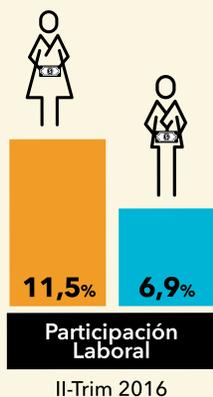


Porcentaje participación de mujeres electas en cargos de poder político local 2016-2019



Fuente: Registraduría Nacional del Estado Civil – ONU Mujeres

Brecha de género en materia de **AUTONOMÍA ECONÓMICA**



Las mujeres colombianas invierten más horas que los hombres al:
Trabajo Doméstico y de cuidados
2013

31%
Cuando la jefatura del hogar es femenina

26,3%
En hogares con jefatura masculina

POBREZA
2015

46,4%
Cuando la jefatura del hogar es femenina

38,6%
Cuando la jefatura del hogar es masculina

POBREZA ÁREA RURAL
2015

Fuente: Departamento Administrativo Nacional de Estadística. DANE

3

Demos el paso para erradicar la **Violencia contra las Mujeres**



Las **MUJERES** son Víctimas de:

86,6%
Violencia de pareja

85,2%
Presunto delito sexual

77,2%
Violencia intrafamiliar

Cada **26 minutos** **2 mujeres** fueron víctimas de **violencia de pareja**

En cada media hora se realizó **1 examen médico** legal por **presunto delito sexual** a una mujer

Cada día fueron registrados **208 casos** de **Violencia intrafamiliar** de los cuales **157** víctimas fueron **mujeres**

Fuente: Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses



Por cada 13 mujeres que denuncian ser víctima de violencia por su pareja, 2 hombre lo hacen.

En Colombia se han registrado **7'844.527** víctimas del conflicto armado (1985 -2016)



49,6%
víctimas son **mujeres y niñas**



89,7%
víctimas de delitos contra la libertad y la integridad sexual **fuieron mujeres.**

Los principales hechos victimizantes que afectaron a las mujeres fueron:

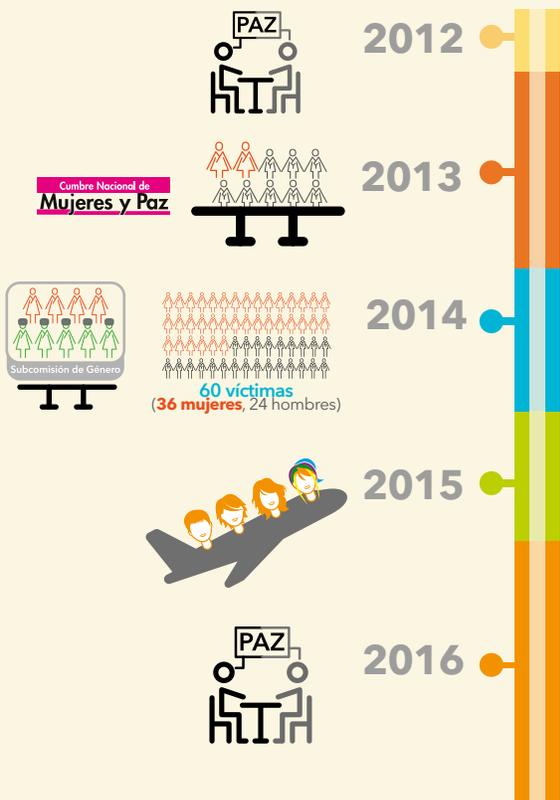
| | |
|----------------|------------------------|
| Desplazamiento | 3'514.743 casos |
| Homicidio | 449.482 casos |
| Amenaza | 160.522 casos |

Fuente: RNI - Red Nacional de Información - RUV- Registro Único de Víctimas. Fecha de Corte: 01/Agosto/2016

4

Demos el paso para garantizar la participación de las mujeres como constructoras de paz

PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA MESA DE DIÁLOGOS



Iniciaron los diálogos de paz en La Habana entre el Gobierno Nacional y las FARC - EP.

El **26 de noviembre de 2013**: el Presidente de la República anunció el **nombramiento de 2 mujeres plenipotenciarias** como parte del equipo negociador del Gobierno en la Mesa de Conversaciones en La Habana.

Octubre 2013: 9 Organizaciones y plataformas de mujeres reúnen en Bogotá a 500 mujeres de toda Colombia para posicionar sus propuestas frente a la Mesa de Conversaciones en La Habana.

Septiembre de 2014: creación de la **Subcomisión de Género** en la Mesa de Conversaciones en La Habana.

Entre agosto y diciembre de 2014: **Cinco delegaciones de las víctimas**, viajaron a la Mesa de Conversaciones de paz de La Habana, un total de 60 víctimas (36 mujeres, 24 hombres) de 26 departamentos de Colombia.

Entre Diciembre 2014 - Agosto 2015: la Subcomisión de Género invitó a **4 Cuatro delegaciones de expertas/os en igualdad de género en donde participaron 22 Organizaciones de mujeres y 2 organizaciones LGBTI** a fin de intercambiar opiniones e incluir y materializar propuestas en materia de los 6 puntos de negociación.

Enero 2016: Preacuerdo Comisión Política de Verificación de la Dejación y Cese.

Febrero 2016: Foro Nacional sobre el Fin del Conflicto. **(45% de los participantes fueron mujeres)**

Mayo 2016: Encuentro Internacional de Mujeres Excombatientes.

Junio 2016: Preacuerdo Fin del Conflicto.

Julio 2016: Acto público conjunto de la Subcomisión de Género para divulgar la inclusión del enfoque de género en los acuerdos alcanzados hasta la fecha por la Mesa de Conversaciones.

La Mesa de Conversaciones recibió diferentes propuestas de la ciudadanía sobre los puntos en discusión

Foros de Consulta Ciudadana (2012-2016) participantes 8.320 el **42% fueron Mujeres**.

AVANCES LEGISLATIVOS

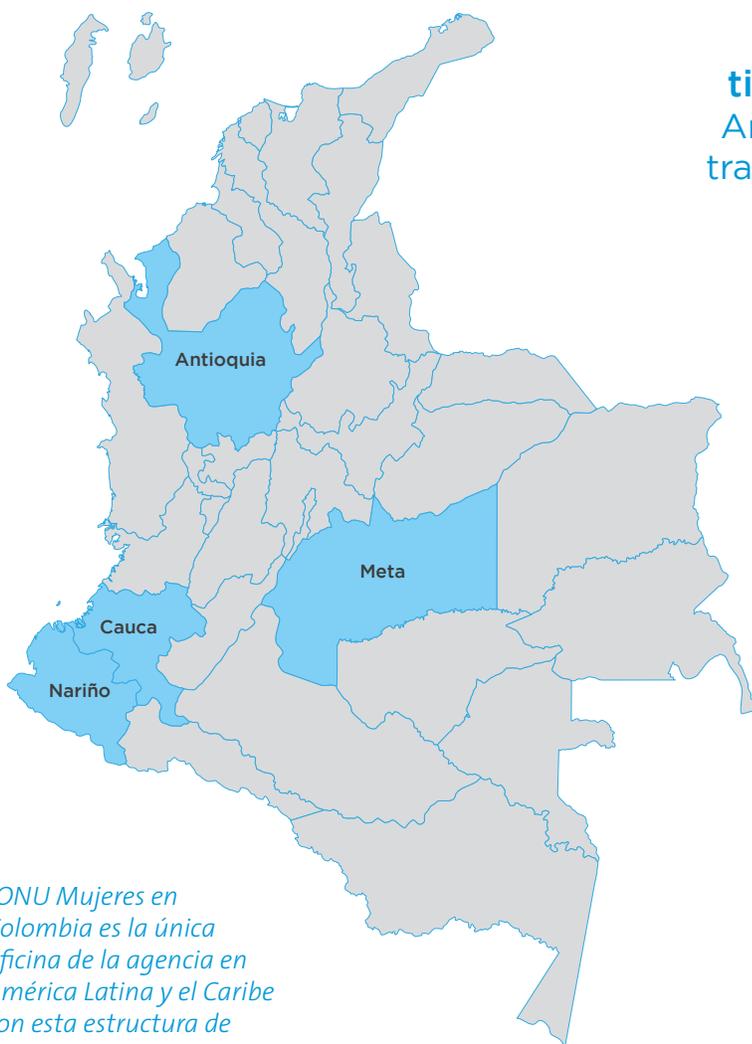
Colombia ha ratificado todos los tratados internacionales vigentes sobre derechos humanos y derechos de las mujeres, y ha experimentado un progreso significativo en el desarrollo de leyes para crear un marco normativo garantista que permite el reconocimiento y garantía de los derechos de las mujeres. Algunos de los desarrollos normativos más relevantes entre 2014 y 2015, son:

- **Ley 1753 2015**, por la cual se expide el Plan Nacional de Desarrollo "Todos por un Nuevo país" para el 2014 - 2018, que establece la **Evaluación de la Política Pública Nacional de Equidad de Género** para las Mujeres y de la **Política Pública para la Prevención de Riesgos, la Protección y Garantía de los Derechos de las Mujeres Víctimas del conflicto armado**.

- **La reforma al Equilibrio de Poderes**. Se aprobó la Inclusión de los principios de Paridad, Alternancia y Universalidad a nivel constitucional (Ley 1761 de 2015).
- **Decreto 2369 de 2015** mediante el cual se crea la Dirección de Mujer Rural al modificar la estructura del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural.
- **Ley 1761 de 2015**, en donde se crea el feminicidio como un delito autónomo, para garantizar la investigación y sanción de las violencias contra las mujeres por motivos de género.
- **Ley 1719 de 2014** por la cual se adoptan medidas para garantizar el acceso a la justicia de las víctimas de violencia sexual, en especial la violencia sexual con ocasión del conflicto armado.

2. Contribuciones de ONU Mujeres a la igualdad de género en Colombia

En 2014-2015, ONU Mujeres pudo consolidar su presencia en 4 departamentos del país, gracias a una novedosa alianza con el PNUD, preparando así las bases para acompañar procesos territoriales de construcción de paz y apoyando más de cerca los procesos sociales de las redes de mujeres. Esta presencia territorial se lleva a cabo en articulación con las instituciones del estado tanto a nivel nacional como territorial, los aliados de la cooperación internacional, otras agencias del Sistema de Naciones Unidas en Colombia y las contrapartes de la sociedad civil.*



**ONU Mujeres en Colombia es la única oficina de la agencia en América Latina y el Caribe con esta estructura de presencia territorial.*

ONU MUJERES
tiene presencia su presencia en Antioquia, Cauca, Meta y Nariño, a través de los siguientes programas:

Mujeres, paz y acceso a la justicia

Ciudadanía de las mujeres para la paz, la justicia y el desarrollo. **Aliado: Suecia.**

Alianzas territoriales: Género y Construcción de Paz. **Programa conjunto PNUD - ONU Mujeres**

Mujeres constructoras de paz y avance en la implementación de la Resolución 1325 y asociadas. **Aliado: Noruega.**

Justicia Transicional con enfoque de género. **Aliado: Unión Europea.**

Participación política y liderazgo

Liderazgo y participación política de las mujeres en Nariño **Aliado: AECID.**

Eliminación de las violencias de género

Superación de la Violencia de Género (VBG) para garantizar el pleno goce de los derechos de la mujer. **Aliado: USAID.**

Mujeres indígenas, Violencias Basadas en Género y acceso a la justicia. **Aliado: Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la VCM.**

Ciudadanía de las mujeres para la paz, la justicia y el desarrollo. **Aliado: Suecia.**

Empoderamiento Económico

Territorios productivos y con seguridad alimentaria para una población resiliente y en paz, en ecosistemas estratégicos en el Cauca.

Aliado: SDG - F.

Alineación del Marco de Cooperación entre la República de Colombia y el Sistema de las Naciones Unidas para el Desarrollo y la estrategia país de ONU Mujeres Colombia.

Marcos de trabajo de ONU Mujeres en Colombia:

UNDAF, marco de cooperación entre ONU Mujeres y el gobierno de Colombia

El Plan Nacional de Desarrollo 2015-2019, base para todas las políticas públicas gubernamentales, contiene disposiciones relativas al género. Alineado con el Plan Nacional de Desarrollo, un nuevo **Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (UNDAF, por sus siglas en inglés)**

2015-2019 se suscribió entre el Gobierno Nacional y el Sistema de Naciones Unidas en Colombia, con la igualdad de género como objetivo y como prioridad transversal. Por otra parte, el primer **Acuerdo Marco de Cooperación entre ONU Mujeres y el Gobierno de Colombia** fue firmado durante 2015. Todo lo anterior ha sido fundamental para delinear el plan de trabajo para ONU Mujeres Colombia en los próximos 5 años.

Tanto el UNDAF como el Acuerdo Marco de Cooperación de ONU Mujeres y el Gobierno de Colombia están alineados con los resultados fijados por el Plan Nacional de Desarrollo.

| Área UNDAF | Resultado Nacional | Eje estratégico ONU Mujeres Colombia |
|-------------------------------|--|---|
| Área 1: Construcción de Paz | 1.1 Transformación de conflictos y cultura de paz Colombia ha avanzado hacia la paz reduciendo la violencia, aumentando la resolución pacífica de conflictos y garantizando el derecho a la justicia | 3) Las mujeres y las niñas viven una vida libre de violencia, violencias basadas en género 4) La paz y la seguridad, así como la acción humanitaria |
| | 1.2 Democracia de base local para la garantía de derechos Colombia habrá avanzado hacia la paz gracias a la consolidación del Estado Social de Derecho y la gobernabilidad inclusiva, mediante el fortalecimiento de la participación ciudadana, la eficacia de los gobiernos locales y la garantía de los derechos humanos en todo el territorio nacional | 1) Las mujeres dirigen la adopción de decisiones en todos los niveles y participan en ella 3) Las mujeres y las niñas viven una vida libre de violencia, violencias basadas en género |
| | 1.3 Transición hacia la paz Colombia habrá implementado los acuerdos de fin del conflicto armado en los ámbitos nacional y territorial | 4) La paz y la seguridad, así como la acción humanitaria |
| | 1.4 Derechos de las víctimas Colombia habrá avanzado hacia el restablecimiento sostenible de los derechos de las víctimas del conflicto armado | 2) Las mujeres, especialmente las más pobres y más excluidas, se ven económicamente empoderadas por el desarrollo y se benefician de este 4) La paz y la seguridad, así como la acción humanitaria |
| Área 2: Desarrollo Sostenible | 2.1 Equidad y movilidad social Colombia habrá logrado mayor equidad mediante el avance en los ODS y la reducción sostenible de brechas económicas, sociales y de género | 2) Las mujeres, especialmente las más pobres y más excluidas, se ven económicamente empoderadas por el desarrollo y se benefician de este 3) Las mujeres y las niñas viven una vida libre de violencia, violencias basadas en género |
| | 2.2 Igualdad de género Colombia habrá avanzado en la disminución de las brechas de género | 1) Las mujeres dirigen la adopción de decisiones en todos los niveles y participan en ella 2) Las mujeres, especialmente las más pobres y más excluidas, se ven económicamente empoderadas por el desarrollo y se benefician de este 3) Las mujeres y las niñas viven una vida libre de violencia, violencias basadas en género 4) La paz y la seguridad, así como la acción humanitaria |
| | 2.3 Inclusión y bienestar rural Colombia habrá logrado mayor equidad mediante la inclusión social y económica de la población rural | 2) Las mujeres, especialmente las más pobres y más excluidas, se ven económicamente empoderadas por el desarrollo y se benefician de este |
| | 2.4 Sostenibilidad ambiental Colombia habrá logrado mayor resiliencia y sostenibilidad socio-ambiental para hacer frente a los efectos del cambio climático, aprovechar sosteniblemente los recursos naturales y gestionar eficazmente los riesgos de desastre | |

Socios estratégicos



La **Embajada de Suecia en Colombia** apoya el trabajo de ONU Mujeres en el país. Esta alianza se ha centrado en dos ejes de trabajo: las mujeres, la paz y la seguridad y el fortalecimiento del liderazgo y participación política de las mujeres y su empoderamiento económico. En este sentido se han implementado dos proyectos con el apoyo de la Embajada de Suecia: “Verdad Justicia y Reparación para las Mujeres en Colombia” (2009-2014) y “Ciudadanía de las Mujeres para la Paz, la Justicia y el Desarrollo” (2014-2015).

La **Embajada de Noruega en Colombia** ha apoyado el proyecto “Mujeres constructoras de paz en Colombia”. En el marco de este proyecto ONU Mujeres apoyó el fortalecimiento de las capacidades de las mujeres como constructoras de paz y promovió la implementación de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas.



Embajada de Noruega



El proyecto de ONU Mujeres “Superando la Violencia contra las Mujeres” se lleva a cabo en alianza con la **Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID)**, durante el período 2014-2015, con una priorización territorial en los departamentos de Cauca y Meta. El proyecto se enfoca en transformar los patrones sociales y culturales que justifican y reproducen la violencia hacia las mujeres, y territorial.

La **Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo**, financió durante 2015 a ONU Mujeres un proyecto para el impulso y fortalecimiento del liderazgo y participación política de las mujeres en el departamento de Nariño.



El **Fondo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible**, financiado por el Gobierno Español, apoya un proyecto de ONU Mujeres para fomentar el empoderamiento económico de las mujeres en zonas rurales del departamento del Cauca.

La **Unión Europea**, apoya el programa “Fortalecimiento a la Justicia Transicional con enfoque de Género” y se implementa de forma simultánea en Colombia, Filipinas y Kosovo.



Unión Europea



Liderazgo y participación política de las mujeres

La participación de las mujeres es fundamental para la gobernanza democrática. Sin embargo, todavía queda un largo camino para alcanzar la igualdad de representación en puestos de poder, liderazgo y toma de decisiones. Según el Índice de Brechas de Género de 2014 (WEF – Gender Gap Index Report 2014), en Colombia persiste la brecha de empoderamiento político: el país ocupa el puesto 67 entre 142 países, descendiendo 12 puestos en la última medición.

Principales contribuciones y resultados

ONU Mujeres ha impulsado durante este período una estrategia sostenida para promover la participación política y el liderazgo de las mujeres.

ONU Mujeres participó activamente para promover la participación política de las mujeres en las elecciones del Congreso que tuvieron lugar en 2014. En colaboración con el PNUD, se puso en marcha la campaña **“La Democracia sin mujeres está incompleta”**. Se preparó un conjunto de herramientas pedagógicas y se desarrolló una campaña de difusión y sensibilización enfocada tanto con los partidos y candidatos/as como con el electorado. En octubre de 2015, se celebraron elecciones locales. Para promover una mayor representación de las mujeres en la política,

el Gobierno Nacional, con el Ministerio del Interior y la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, lanzaron la estrategia **“Más Mujeres, Más Democracia”**. La Mesa de Género de la Cooperación Internacional, con ONU Mujeres y PNUD especialmente, apoyó activamente la difusión de esta estrategia. (ver página 13).

El principal logro de este eje de trabajo ha sido el incremento de liderazgo de las mujeres y su mayor participación política, con énfasis en la construcción de la paz.

A nivel territorial, en los departamentos de Antioquia, Cauca, Meta, Sucre y Bolívar, las capacidades de liderazgo político de las mujeres se fortalecieron, se mejoró el impacto y la coordinación de las mujeres para incidir en las agendas electorales y en la construcción de la paz territorial.

En 4 departamentos, ONU Mujeres participó activamente con las organizaciones de mujeres e instituciones públicas para formular las agendas de paz de las mujeres. El propósito de este esfuerzo continuado a lo largo de 2014 y 2015 es reforzar el papel de las mujeres como constructoras de paz y definir las estrategias locales de posibles escenarios post-conflicto.

ONU Mujeres apoyó el desarrollo de capacitaciones y talleres en construcción de paz y participación política que involucraron aproximadamente a 6.450 mujeres y 869 hombres. Se dió asistencia técnica a 155 mujeres candidatas de partidos políticos. Las actividades de movilización / sensibilización llegaron a 800 personas. Estas actividades, dirigidas tanto a electores/as como a candidatos/as, permitieron incluir con mayor fuerza el enfoque de género en las propuestas electorales.

Experiencia

Más Mujeres, Más Democracia



“Más mujeres, más democracia” es una estrategia para promover el liderazgo, inclusión y representación política de las mujeres y de las agendas de igualdad de género en las elecciones regionales realizadas en octubre de 2015 y en los nuevos planes de desarrollo territorial que serán formulados y aprobados en 2016.

Es una iniciativa promovida por el Gobierno Nacional - Ministerio del Interior y la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer- con el apoyo de la Mesa de Género de la Cooperación Internacional.

La estrategia tenía un objetivo claro: recordarle a la ciudadanía que las elecciones regionales que tuvieron lugar en octubre de 2015 eran una oportunidad de fortalecer el país desde las regiones de la mano de las mujeres, y contribuir a la construcción de una Colombia más equitativa, incluyente e igualitaria que aporte cimientos sólidos para la democracia, el desarrollo y la paz.

ONU mujeres apoyó la conceptualización, coordinación y puesta en marcha de la Estrategia, y la realización de materiales comunicacionales. También realizó actividades de pedagogía y formación a candidaturas generando insumos como presentaciones cortas en democracia, reglas del juego electoral, campaña electoral y marketing político para candidatas y llevando a cabo actividades de formación y asesoría a candidaturas. De igual forma realizó, en alianza con otros

actores, debates públicos con partidos/movimientos políticos y candidatas/os con el fin de promover la inclusión del enfoque de género en el proceso electoral. Adicionalmente la agencia promovió las firmas de acuerdos programáticos en materia de derechos de las mujeres y la igualdad de género con candidatos y candidatas. Las acciones realizadas se focalizaron en los departamentos de Nariño, Meta y Cauca.

Una experiencia remarcable en el marco de esta iniciativa fue la que ONU Mujeres, con el apoyo de la Cooperación Española, impulsó en Nariño. El proyecto **“En Nariño, Más Mujeres, Más Democracia”**, fue una iniciativa para la promoción efectiva del liderazgo y representación política de las mujeres en Nariño que se enmarcó en los esfuerzos de la Alianza por la Transparencia y la Calidad de la Democracia “Nariño Decide”. Este proyecto se implementó durante el año 2015 y estaba dirigido a mujeres líderes para fortalecer su rol; a los partidos y movimientos políticos para que asuman sus responsabilidades electorales, programáticas y organizativas con los derechos de las mujeres y la igualdad de género y para que sus candidatos y candidatas prioricen esta agenda en sus propuestas de campaña; y a la ciudadanía en general para que en las agendas de paz que se están construyendo en el territorio, así como en las de las propuestas electorales, se visibilicen cada vez más los aportes de las mujeres, sus acciones y su liderazgo. Como parte de este proyecto se realizó una investigación sobre factores que obstaculizan e impulsan la participación político – electoral de las mujeres en Nariño, ejercicio que se focalizó en los municipios de Pasto, Ipiales y Tumaco. Adicionalmente se realizó un Diplomado en Formación Política con Enfoque de Género. De igual forma se realizaron talleres con la sociedad civil para identificar

los temas prioritarios de las mujeres, asesorías a mujeres candidatas, se construyeron rutas de igualdad entre mujeres y hombres en los partidos y movimientos políticos, entre otras acciones.

Para el fortalecimiento del eje “Participación política de las mujeres”, se realizó la Cumbre Nacional de Mujeres Electas en la que participaron 127 mujeres electas de 22 departamentos del país, Alcaldesas, Diputadas, Concejalas y una Gobernadora reunidas para desarrollar una agenda de trabajo en materia de construcción de paz, balance del proceso electoral, Plan Nacional de Desarrollo y Política Nacional de Equidad de Género, entre otros temas. Además ONU Mujeres lideró la realización de Cumbres para promover el liderazgo y la agenda de derechos de las mujeres en los departamentos de Nariño, Cauca y Meta.

La implementación de estas acciones fue posible gracias al trabajo conjunto con otras agencias de cooperación y en particular USAID, AECID, Embajada de Suecia, Embajada de Noruega, PNUD, NIMD NDI.

Como resultado, Colombia produjo datos desglosados por sexo en tiempo real por primera vez². Los partidos políticos y los candidatos recibieron apoyo técnico antes, durante y después de las elecciones a nivel nacional y en regiones específicas; y la sociedad civil con el apoyo para la participación cualificada en la política.

“El compromiso que nos llevamos las participantes en la Cumbre Nacional de Mujeres Electas es que esto no pare.

En 2011 sólo se eligió a 1 mujer como concejal de Medellín y en 2015 ya somos 5. Esperamos que esto siga creciendo, hay que traer más mujeres a los espacios de toma de decisiones”.

– Daniela Maturana,
Concejala de Medellín

“Tengo un reto enorme por ser la primera mujer elegida por voto popular en mi municipio.

En la Cumbre Nacional de Mujeres Electas he visto la necesidad de que las mujeres hagamos parte de las decisiones políticas del país.

Estoy convencida de que la paz de este país tiene nombre de mujer”.

– Maria Emilse Angulo
Alcaldesa de Tumaco (Nariño)

² www3.registraduria.gov.co/onu_mujeres



Empoderamiento económico de las mujeres

Las mujeres contribuyen de manera muy significativa a las economías, ya sea en empresas, actividades agrícolas, como emprendedoras o empleadas o trabajando como cuidadoras domésticas no remuneradas.

El empoderamiento económico de las mujeres, además de ser un elemento central de la garantía de sus derechos, es una necesidad imperante si queremos erradicar la pobreza y tener economías y sociedades saludables e inclusivas, no solo porque las mujeres son más de la mitad de la población, sino además porque son un talento que se está desperdiciando: en Colombia son la mayoría de graduadas de carreras universitarias y postgrados; pero sus tasas de desempleo y subempleo son más altas que las de los hombres.

Principales contribuciones y resultados

Durante 2014 y 2015 ONU Mujeres desarrolló acciones encaminadas a apoyar al Estado colombiano en su labor de garantizar el empoderamiento económico de las mujeres, desde una perspectiva de construcción de paz y superación de la violencia contra las mujeres.

ONU Mujeres apoyó con insumos técnicos y participación en espacios de diálogo a nivel nacional que contribuyeron al desarrollo del artículo 107 del Plan Nacional de Desarrollo relacionado con la creación de la Dirección de Mujer Rural.

ONU Mujeres apoyó eventos como el Foro **Mujeres Rurales:** Cosechadoras de Nuevos Horizontes o el Primer Encuentro Internacional “Mujer Rural: Cultivando Saberes, Hilando

Culturas, Tejiendo Paz”. A partir de estas acciones, el 7 de diciembre de 2015, el Presidente de la República promulgó el Decreto 2369, por el cual se creó la Dirección de Mujer Rural.

ONU Mujeres prestó apoyo para la implementación del artículo 109 del Plan Nacional Desarrollo relacionado con la **incorporación de la perspectiva de género en el proceso de planeación presupuestal del país**. Para ello, en 2015 la Oficina País se apoyó la misión de la Especialista Regional en Planificación y Presupuesto con Enfoque de Género de ONU Mujeres para sensibilizar y fortalecer las competencias de los funcionarios públicos responsables del tema que hacen parte del Subcomité Técnico de Presupuestos con Enfoque de Género (DNP, CPEM, MINHACIENDA), además de algunos asesores de congresistas.

ONU Mujeres incentivó la reflexión nacional para la creación de un **sistema nacional de cuidado** y la definición de una agenda de economía del cuidado como lo estipulan las bases del Plan Nacional de Desarrollo. Durante 2014 y 2015 se apoyaron eventos como el Seminario Internacional sobre Género y Cuidado, el Foro Latinoamericano y del Caribe sobre Trabajo Doméstico o el Seminario Internacional sobre Política Fiscal y Género. Se apoyó también la publicación del libro del CISOE “Bases para un nuevo modelo de desarrollo con igualdad de género”, bajo la coordinación de la economista Cecilia López.

Con el objetivo de apoyar la implementación de medidas enfocadas en el fortalecimiento del empoderamiento económico de las mujeres, en 2015 ONU Mujeres acompañó el desarrollo de la Evaluación y Certificación de la calidad de la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo (ENUT) del DANE, a través de los servicios de una consultora de alto nivel internacional, quien hizo parte de una comisión de expertos externos junto con especialistas en procesos estadísticos del país.

Experiencia

Empoderamiento económico de las mujeres y construcción de paz: un beneficio para el conjunto de las sociedades



ONU Mujeres ha impulsado, especialmente durante 2015, espacios de reflexión y análisis sobre el rol de las mujeres en la construcción de paz a través del pleno goce de sus derechos económicos.

El vínculo entre el empoderamiento económico de las mujeres y la construcción de paz fue el tema principal de un encuentro que tuvo lugar entre la Directora Ejecutiva de ONU Mujeres, la Sra. Phumzile Mlambo-Ngucka, con empresarios adheridos a la Red Pacto Global Colombia en mayo de 2015. Esta reflexión también se ha llevado a los territorios donde ONU Mujeres tiene presencia. Un ejemplo es el Seminario Mujeres, Economía y Paz, liderado por ONU Mujeres y la Gobernación del Meta o en junio de 2015 el Foro “Mujeres reconstruyendo el territorio: buenas prácticas asociativas para la restitución”, que tuvo lugar en Pasto; liderado por la Unidad de Restitución de Tierras y ONU Mujeres en agosto del mismo año.

Una experiencia concreta de cómo el empoderamiento económico de las mujeres contribuye a la construcción de paz territorial es el Programa Conjunto “Territorios productivos y con seguridad alimentaria para una población resiliente y en paz, en ecosistemas estratégicos del Cauca”. Este programa, que cuenta con el respaldo de ONU Mujeres, está contribuyendo al desarrollo de un modelo alternativo para lograr el empoderamiento económico de mujeres rurales desde un enfoque diferencial que trascienda y modifique las relaciones de poder en el ámbito público y privado, favorezca procesos organizativos y de liderazgos de mujeres, y promueva su participación y su reconocimiento social, con el propósito de contribuir al cierre de las brechas de género, a la construcción de paz y al desarrollo local.

En el departamento del Cauca, por medio de una iniciativa conjunta del Sistema de las Naciones Unidas, financiada por el Fondo ODS se está implementando un programa piloto que busca la vinculación de 1000 familias campesinas a las cadenas productivas de la quinua y del café.

“El empoderamiento económico de las mujeres facilita el ejercicio de su autonomía. Cuando las necesidades básicas de las mujeres no están cubiertas o no tienen control sobre sus recursos, las mujeres no tienen control sobre su propia vida. Eso puede marcar una gran diferencia: por ejemplo, en casos de violencia basada en género, las mujeres ven limitada su posibilidad de tomar decisiones frente a ella si no cuentan con autonomía económica. Valoro mucho el trabajo que ONU Mujeres viene apoyando en materia de reconocimiento de los derechos a las trabajadoras domésticas y su acompañamiento para que logremos una política pública de economía del cuidado”.

– Viviana Osorio
abogada sindicalista de Medellín

Alianzas

Red Pacto Global: Comprometiendo a las empresas con el empoderamiento económico de las mujeres



En Colombia, los seis principios para empoderamiento de las mujeres (WEPS, por sus siglas en

inglés) se pusieron en marcha a nivel nacional el 12 de agosto de 2014, en el marco del IV Congreso de la Red del Pacto Mundial. El evento contó con la presencia de más de 300 personas, incluyendo el sector privado, las organizaciones sociales y el gobierno colombiano. Hasta el momento cuatro empresas colombianas se han adherido a los Principios.

Durante 2015, ONU Mujeres en Colombia apoyó la articulación entre las estrategias Sello de Equidad Laboral “Equipares” liderado por el Ministerio del Trabajo con el apoyo de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y el PNUD, con los Principios para el Empoderamiento Económico de las Mujeres impulsado por el Pacto Global de las Naciones Unidas y ONU Mujeres.

En concreto, se realizaron acciones conjuntas con los empresarios que se encuentran vinculados al proceso del Sello Equipares (a través de conferencias, entrevistas y cartas formales) invitándolos a complementarlo adhiriéndose a los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres que ofrece a las empresas y al sector privado orientaciones prácticas sobre cómo empoderar a las mujeres en el lugar de trabajo, los mercados y la comunidad.

En este sentido, los WEPs le permiten al sector privado vincularse a la red global (compuesta por 1000 empresas adheridas a nivel mundial), visibilizar internacionalmente las iniciativas empresariales comprometidas con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres e intercambiar experiencias con las distintas empresas y actores comprometidos con los WEPs en todo el mundo. Adicionalmente, los Principios ofrecen a las empresas la posibilidad de alinear sus políticas de RSE con los objetivos establecidos por la política pública nacional de igualdad de género y los determinados por los organismos internacionales para la Agenda Global 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible-ODS.

Poner fin a la violencia contra mujeres y niñas

La violencia basada en el género constituye una violación a los derechos humanos, a la igualdad y la libertad de las mujeres que limita su acceso a recursos y oportunidades de desarrollo.

Según el informe Forensis del Instituto Nacional de Medicina Legal en Colombia (INMLCF) en el 2014 fueron asesinadas 1.007 mujeres, se registraron 37.881 casos de violencia contra las mujeres en el ámbito de la pareja y 16.088 casos de violencia sexual fueron contra mujeres. La persistencia de la violencia contra las mujeres se explica por hallazgos de estudios, como el de la Segunda Medición sobre Tolerancia Social e Institucional a la Violencia Basada en Género presentado por la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer con apoyo de ONU Mujeres, según el cual un 45% de las personas encuestadas opina que “las mujeres que siguen con sus parejas después de ser golpeadas es porque les gusta”.

Principales contribuciones y resultados

Poner fin a la violencia contra las mujeres es uno de los principales ejes estratégicos en los que ONU Mujeres está centrando su trabajo en Colombia.

En este sentido, ONU Mujeres ha contribuido y sigue trabajando en distintas áreas de incidencia, acompañando al Estado colombiano y a organizaciones de la sociedad civil en el diseño, implementación y seguimiento de reglamentación y legislación en materia de salud, justicia, educación y derechos laborales para mejorar la prevención, protección y atención a casos de violencia basada en género.

El **análisis de los factores socio-culturales que reproducen y perpetúan la violencia contra las mujeres** es una prioridad para ONU Mujeres, en la lógica de transformación cultural de estos imaginarios sexistas. En 2015, la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, con apoyo de ONU Mujeres publicó el Segundo Estudio de Tolerancia Social e Institucional a la Violencia Basada en Género. Sus principales

conclusiones tuvieron una difusión masiva con socios clave y medios de comunicación de todo el año.

Contar con **cifras actualizadas que permitan comparar la situación de violencia contra las mujeres** y poner focos de atención sobre la problemática a partir de datos medibles también es importante para la oficina en Colombia. En este sentido, ONU Mujeres apoyó al Instituto Nacional de Medicina Legal y Forense en la publicación de “Masatugó”, recopilación de los datos oficiales sobre violencia contra las mujeres entre 2009 y 2014.

Esta información cualitativa y cuantitativa ha sido clave para posicionar la reflexión colectiva y la toma de compromisos para hacer frente a la violencia contra las mujeres a nivel nacional y local, así como para diseñar una estrategia de comunicaciones orientada a la transformación cultural de los imaginarios que perpetúan violencia contra la mujer, con un fuerte componente de masculinidades no violentas. **Un momento importante de esta estrategia fueron los 16 días de activismo contra la violencia contra las mujeres**, en la que los

tres poderes del Estado, junto con la sociedad civil, con el apoyo de ONU Mujeres, se unieron en una campaña intensa de sensibilización.

ONU Mujeres apoyó el seguimiento del proyecto que el **Fondo Fiduciario de las Naciones Unidas para Eliminar las Violencias contra las Mujeres** le concedió a la Organización Nacional Indígena de Colombia – ONIC, para prevenir y atender casos de **violencia basada en género en comunidades indígenas**. Gracias al proyecto se ha logrado involucrar a mujeres y niñas indígenas que han sido víctimas de violencia con ocasión del conflicto armado o de otras formas de violencia en ámbitos comunitarios, organizativos o familiares a procesos de acompañamiento jurídico, psicosocial y cultural, liderados por cada una de las organizaciones. Las Autoridades de las Organizaciones Indígenas han mostrado su interés en implementar acciones para la superación de las formas de violencia contra las mujeres. Se han producido materiales de comunicación sobre violencia contra mujeres y se han elaborado tres informes sobre la situación de derechos de las mujeres indígenas en el marco del conflicto armado. Se inició



un Diplomado en cada una de las organizaciones, contando con la participación de más de 100 mujeres indígenas. Se busca que las mujeres indígenas mejoren su conocimiento sobre derechos humanos, mecanismos de exigibilidad y estrategias de acompañamiento a las mujeres víctimas de violencias.

En 2015, la ciudad de Medellín decidió ingresar al programa global Ciudades Seguras para las Mujeres y las Niñas, uniéndose a otras 22 ciudades del mundo en el primer programa global con una perspectiva comparativa que elabora, implementa y evalúa enfoques integrales para prevenir y responder ante el acoso sexual y otras formas de violencia contra las mujeres y niñas en el espacio público, trabajando articuladamente y en alianza con alcaldías, gobiernos nacionales, grupos de mujeres y otros actores, para construir soluciones.

Experiencia

Programa Superando la Violencia contra las Mujeres

ONU Mujeres y USAID han unido sus fuerzas para desarrollar el programa Superando la Violencia Contra las Mujeres, un proyecto de dos años, que va a contribuir a avanzar hacia cambios estructurales necesarios para superar la violencia contra las mujeres y fortalecer las instituciones nacionales y locales, así como las organizaciones de la sociedad civil para este propósito común. Los esfuerzos se centran en los departamentos de Meta y Cauca, territorios priorizados por una combinación de factores, tales como las amplias brechas de género existentes, las altas tasas registradas de violencia contra las mujeres, el impacto del conflicto armado y la diversidad étnica. Además, estos departamentos son territorios potenciales para la implementación de los acuerdos de paz.

El programa ha desarrollado, en su primera etapa, una estrategia integral que apunta a cambios estructurales para superar la violencia mediante el fortalecimiento de las instituciones y la sociedad civil, impulsando la transformación cultural, la participación política de las mujeres y su empoderamiento económico. Las acciones se han orientado hacia el fortalecimiento institucional con énfasis en las acciones de formación, equipamiento, comunicación y fortalecimiento de redes intersectoriales, en línea con la PPNEGM y el plan integral para una vida libre de violencia.

El programa ha contribuido a la consolidación de los sistemas nacionales de información en las instituciones relacionadas con la ruta de atención a las mujeres víctimas de la violencia y la gestión de la información como insumo para la incidencia con los tomadores de decisiones. También se han diseñado estrategias de comunicación educativa con componentes orientados al aumento de la conciencia social del derecho de las mujeres a vivir sin violencia, al conocimiento de las mujeres de la Ley 1257-08 y la hoja de ruta de atención, la reducción de la tolerancia social de la violencia de género y la promoción de las masculinidades no violentas..

Alianzas

UNID@S para poner fin a las violencias contra las mujeres

ONU Mujeres ha buscado generar alianzas estratégicas para hacer frente a un objetivo común: erradicar las violencias contra las mujeres. Con los medios de comunicación, ONU Mujeres trabajó muy de cerca con el diario El Tiempo en la campaña “**No es Hora de Callar**”, impulsada y liderada por la periodista Jineth Bedoya, sub-editora de El Tiempo y sobreviviente de violencia sexual. En el marco de esta campaña, la Federación Colombiana de Fútbol y ONU Mujeres Colombia firmaron un acuerdo de colaboración para contribuir a la erradicación de la violencia contra la mujer, bajo esta misma campaña. Un llamado a la urgencia por prevenir y erradicar la violencia sexual fue posicionado en numerosos partidos de fútbol en estadios de todo el país y reconocidos futbolistas colombianos se pusieron la camiseta de “No Es Hora de Callar”, llevando su mensaje a todo el país.

El Gobierno Nacional ha sido un fuerte aliado en posicionar la importancia de erradicar las violencias contra las mujeres. En el marco del mencionado apoyo de ONU Mujeres a la **Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer** en cuanto a la producción del Segundo Estudio de Tolerancia Social e Institucional a la Violencia Basada en Género, se prestó también asistencia para la elaboración y difusión de violentómetros: herramientas gráficas y comunicativas que ayudan a medir e identificar los diferentes niveles de violencia contra las mujeres. 20.000 de estos violentómetros fueron distribuidos en todo el país, en talleres, eventos masivos como la Carrera de la Mujer o la atención a mujeres en el marco de la crisis humanitaria en la frontera colombo-venezolana. A su vez, la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, ha sido una vocera excepcional de la campaña Únete del Secretario General de las Naciones Unidas, logrando que el Presidente Juan Manuel Santos, con el Consejo de Ministros y Ministras en pleno se vistiera de naranja para mostrar su compromiso con la erradicación de las violencias contra las mujeres.

ONU Mujeres también ha buscado una alianza con el mundo del arte y la cultura, como socios clave en la generación de metodologías y canales innovadores para la transformación de imaginarios que perpetúan la violencia contra las mujeres. Con ese objetivo, ONU Mujeres ha apoyado las dos ediciones del **Festival “Ni Con el Pétalo de una Rosa”**, en 2014 y 2015 iniciativa de Casa Ensemble, con la actriz Alejandra Borrero a la cabeza. Talleres y monólogos pedagógicos se llevaron a los territorios donde tiene presencia ONU Mujeres. Casa Ensemble creó 7 piezas de micro-teatro basadas en los principales estereotipos que generan violencias contra las mujeres predominantes en el Segundo Estudio de Tolerancia Social e Institucional a la Violencia Basada en Género, con apoyo técnico de ONU Mujeres.

Campaña

Únete para poner fin a las violencias contra las mujeres



En ocasión del Día Internacional por la Eliminación de las Violencias contra las Mujeres, 25 de Noviembre, ONU Mujeres se sumó a la campaña Únete, liderada por el Secretario General de Naciones Unidas.

ONU Mujeres promovió acciones diversas en diferentes puntos de la geografía colombiana, usando el color naranja como símbolo de un futuro brillante y optimista en el que las mujeres y las niñas tendrán mayores posibilidades de realizar su derecho a una vida libre de violencias.

Edificios emblemáticos iluminados de naranja, congresistas, ministros y magistrados vistiendo prendas del mismo color, acciones con las tres ramas del poder (Presidencia, rama judicial y Congreso), apoyo a movilización de mujeres en diferentes capitales del país, eventos culturales y reivindicativos, entre muchos otros. ONU Mujeres coordinó y apoyó gran cantidad de acciones en Bogotá, Meta, Nariño, Cauca y Antioquia para hacer un llamado a las instituciones, sector privado, cooperación internacional y sociedad civil en su conjunto: es urgente y necesario avanzar hacia una Colombia libre de violencias contra las mujeres.

“Las mujeres, especialmente las indígenas, históricamente hemos sido excluidas, victimizadas y minimizadas. Sólo si las mujeres tenemos **una vida libre de todo tipo de violencias** podemos hablar de convivencia y realmente tener una tranquilidad en el país. El acompañamiento de ONU Mujeres ha permitido fortalecer a las organizaciones de mujeres indígenas y eso ha generado que las autoridades indígenas se sensibilicen e **implementen acciones para erradicar todas las formas de violencia en el marco del movimiento indígena**”

- María Ovidia Palechor Anacona

Mujer indígena del pueblo Yanacona, del departamento del Cauca. Hace parte de la ONIC -Organización Nacional indígena de Colombia- y del CRIC -Consejo Regional Indígena del Cauca-.



Mujeres, Paz y Seguridad

Desde hace muchos años las mujeres colombianas han venido resistiendo y reivindicando la garantía de sus derechos en medio del conflicto, así como liderando experiencias de construcción de paz. El contexto del proceso de paz que vive Colombia ofrece una oportunidad única para construir una paz estable y duradera con garantías de los derechos de las mujeres y con enfoque de género.

Los Acuerdos de Paz se han ido construyendo tomando en cuenta las demandas presentadas por las 60 víctimas y sobrevivientes que participaron en la Mesa de Conversaciones con el acompañamiento de la ONU (de las cuales un 62% fueron mujeres) y contienen disposiciones sustantivas de género, haciendo del proceso de paz colombiano pionero en la inclusión de la perspectiva de las mujeres. Esta participación activa de las mujeres en el proceso de paz ha sido clave para hacer incidencia en los diferentes puntos del Acuerdo de Paz y visibilizar las propuestas de las mujeres, que viven los impactos de la guerra de manera diferencial y desproporcionada. Los principales hechos victimizantes que las mujeres han sufrido en el marco del conflicto son delitos contra la integridad sexual, desplazamiento, homicidio, amenazas y desaparición forzada.

Principales contribuciones y resultados.

Verdad, Justicia, Reparación y Garantías de No Repetición.

Estas cuatro demandas son las que las mujeres colombianas víctimas del conflicto armado interno llevan reclamando durante décadas. El trabajo de ONU Mujeres durante estos dos años ha contribuido al fortalecimiento del acceso y ejercicio de las mujeres a estos derechos, a través de alianzas con instituciones públicas y la sociedad civil.

Se han definido **Memorandos de Entendimiento con las principales instituciones encargadas de la aplicación de la Ley de Víctimas**: Unidad Nacional de Protección, Centro Nacional de Memoria Histórica, Unidad para la Atención y Reparación Integral de las Víctimas y Unidad de Restitución de Tierras.

Algunos ejemplos de esta articulación para el fortalecimiento de las instituciones en materia de Mujeres, Paz y Seguridad son:

- ONU Mujeres Colombia ha trabajado con la Fiscalía para fortalecer un modelo de investigación penal desde una perspectiva de género.
- Con el acompañamiento de ONU Mujeres, la Unidad Nacional de Protección estableció una estrategia para incluir la perspectiva de género en sus procesos, creó un comité de género y redactó una directiva que obliga a la institución a adoptar medidas sensibles al género.
- La Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas implementó una nueva política para introducir un enfoque de género, con el apoyo técnico de ONU Mujeres.
- ONU Mujeres ha acompañado a la Unidad de Restitución de Tierras a través de asistencia técnica directa y mediante el acceso a conocimiento para incorporar la perspectiva de género en los procesos de restitución de tierras a mujeres sobrevivientes del conflicto armado.
- Se han acompañado procesos de organizaciones de mujeres víctimas como ASOMUPROCA, ANMUCIC, OFPO Narrar para Vivir para su participación activa en la definición de sus procesos de reparación colectiva. Este apoyo se plasmó en apoyo técnico y financiero para fortalecer su capacidad para prestar servicios a las mujeres víctimas.
- ONU Mujeres ha apoyado y convocado, junto a otras organizaciones, a los dos primeros Encuentros nacionales de **Justicia Transicional, Derechos de las Mujeres y Construcción de Paz**, y al primer encuentro regional, que tuvo lugar en Florencia, Caquetá. Estos espacios han sido muy valiosos para las mujeres participantes, en tanto les han permitido compartir experiencias, construir propuestas conjuntas y acceder a conocimiento y rutas de atención fundamentales para el restablecimiento de sus derechos y el acceso a su participación en la construcción de paz.



Experiencia

Ayorando la participación de las mujeres colombianas en el proceso de paz

Durante los años 2014 y 2015, ONU Mujeres en Colombia contribuyó a la participación de las mujeres en el proceso de paz, y para posicionar la agenda de la Mujer en las conversaciones de paz, a través de una estrategia sostenida.

Los principales resultados a los que contribuyó ONU Mujeres son:

- Dos mujeres plenipotenciarias fueron designadas en 2013 para participar en la delegación del gobierno en La Habana. ONU Mujeres proporcionó apoyo técnico a las dos mujeres plenipotenciarias, para fortalecer su capacidad de influir en los diálogos de paz y para garantizar que la perspectiva de género se introdujera en los acuerdos.
- 1.537 mujeres (el 48,6% de los participantes) participaron en 4 foros de víctimas a nivel regional y nacional para recoger las propuestas de las víctimas que se presentaron luego a la mesa de negociaciones.
- En septiembre de 2014 se creó la Subcomisión de Género en la Mesa de Conversaciones entre el Gobierno Nacional y las FARC-EP, para garantizar que las cuestiones de mujeres fueran abordadas de manera sustantiva en La

Habana y que las solicitudes de mujeres se tomen en consideración en los acuerdos finales de paz.

- En las cinco delegaciones de víctimas que viajaron a la mesa de conversaciones de paz de La Habana, de un total de 60 personas, 37 fueron mujeres (62%). ONU Mujeres apoyó la composición de las delegaciones.
- Entre diciembre de 2014 y marzo de 2015 tres delegaciones, en representación de organizaciones y plataformas de mujeres, viajaron a La Habana para expresar sus propuestas a los negociadores y dialogar con la Subcomisión de Género. La preparación y presentación contó con el apoyo de ONU Mujeres. La visita de estas, en total, 16 mujeres expertas, introdujo un elemento innovador en el proceso de construcción de paz: cómo incluir la perspectiva de género y los derechos de las mujeres desde las voces de la sociedad civil.

“ONU Mujeres ha jugado un papel de garante y de apoyo técnico en nuestra participación como mujeres **en el proceso de paz**. Con todo este apoyo técnico siento que he madurado políticamente, ha contribuido a formarme más”.

– **Nelly Velandia,**

Asociación Nacional de Mujeres Indígenas y Campesinas de Colombia y participante como experta en género en una de las delegaciones a La Habana

Visitas internacionales para apoyar la inclusión de la perspectiva de género en la construcción de paz

Un hito especial en esta área temática fue la misión a Colombia de la [Representante Especial del Secretario General sobre Violencia Sexual en el Conflicto, Sra. Zainab Hawa Bangura](#), del 28 de febrero a 3 de marzo de 2015.

La Sra. Bangura, que tuvo la oportunidad de visitar Quibdó, en el departamento del Chocó, alabó los avances legislativos y judiciales del Estado colombiano ante la violencia sexual relacionada con el conflicto armado, pero enfatizó el camino que queda por recorrer para eliminar el elevado nivel de impunidad y sub-registro de casos. Asimismo, resaltó la importancia de dar mayor visibilidad a la problemática que suponen las redes de abuso y explotación sexual de mujeres y niñas en zonas vinculadas a industrias extractivas (legales o ilegales), o la atención a niñas y niños nacidos fruto de violaciones cometidas en el marco del conflicto, entre otros temas.

A inicios de mayo de 2015 Colombia recibió la visita de la [Directora Ejecutiva de ONU Mujeres, Phumzile Mlambo-Ncguka](#), quien estuvo acompañada por la Directora Regional, Luiza Carvalho, y la Representante de ONU Mujeres en Colombia, Belén Sanz. Se reunieron con representantes de la sociedad civil, instituciones del gobierno, sector empresarial y representantes de la comunidad internacional. También viajaron al Departamento de Antioquia y conoció la experiencia de organizaciones de mujeres que trabajan por la paz territorial y de los esfuerzos de instituciones locales para promover los derechos de las mujeres y la equidad de género.

Los objetivos de la misión fueron conocer más de cerca los avances que las organizaciones de mujeres han hecho en la construcción de paz y su impulso para la inclusión de propuestas en el proceso de paz que vive el país, así como reafirmar el apoyo de ONU Mujeres al mismo. A lo largo de su visita, la Directora Ejecutiva quiso resaltar la importancia del rol de las mujeres en un posible escenario post-conflicto, así como la necesidad de integrar a las mujeres en la participación política y en los procesos de desarrollo.



“La próxima generación de Colombia será mejor gracias al **trabajo por la paz de mujeres como ustedes”**

– Phumzile Mlambo-Ngucka, Directora Ejecutiva de ONU Mujeres durante su visita a la Asociación de Mujeres del Oriente Antioqueño – AMOR- en Marinilla, Antioquia

“La presencia de las mujeres en la futura Comisión de la Verdad, gracias a lo que estamos haciendo con ONU Mujeres, nos da la **confianza para romper el miedo y poder construir la verdad”**

– Mujer participante en un evento organizado por ONU Mujeres en Florencia, Caquetá sobre Comisiones de la Verdad



Acción Humanitaria

Las crisis humanitarias, ya sean desastres y catástrofes naturales, o emergencias complejas no son neutrales al género, lo que implica que afectan de manera diferenciada a los hombres, las mujeres, los niños y niñas, ancianos u otros grupos de las comunidades.

En Colombia, de acuerdo con los datos de la Unidad de Atención y Reparación Integral a las Víctimas (UARIV), desde antes de 1985 hasta la fecha muestran una proporción aproximadamente equitativa de víctimas (50% respectivamente), tanto hombres como mujeres. En 2014, se registraron 127.708 víctimas por el conflicto armado, se registraron por diferentes hechos victimizantes, de las cuales, el 52% fueron mujeres. Estas cifras ayudan a entender de qué manera la acción humanitaria necesita adaptarse para responder a las necesidades particulares de diferentes grupos, puesto que las personas afectadas por situaciones de emergencia y sus necesidades/capacidades son diferentes.

Principales contribuciones y resultados

ONU Mujeres ha liderado procesos de abogacía y provisión de insumos técnicos para que los sectores que componen los mecanismos de coordinación humanitaria, continúen fortaleciendo la incorporación del enfoque de género en sus estrategias y actividades de respuesta humanitaria. Estos avances han permitido que las necesidades específicas

de diferentes grupos poblacionales, como las mujeres, en el marco de situaciones de crisis se vean reflejadas y atendidas con medidas adaptadas.

En 2015 OCHA, **ONU Mujeres y UNFPA firmaron un Plan de Acción conjunto** para la incorporación del enfoque de género en la acción humanitaria: este plan contiene acciones precisas en materia de planeación estratégica, refuerzo de capacidades, productos de información y evaluación de necesidades, para que el enfoque de género se vea efectivamente reflejado en las actividades humanitarias, lo que conllevará a acciones de respuesta más efectivas.

ONU Mujeres ha liderado, con el acompañamiento de UNFPA, **la formación en la integración de los enfoques de género y violencia basada en género en la acción humanitaria a Equipos Humanitarios Locales (EHL)** en Colombia. La oficina también ha contribuido con conocimiento técnico para la elaboración y monitoreo de los documentos estratégicos de la arquitectura humanitaria en el país.



Al igual, han sido implementados **diversos proyectos de respuesta a situaciones de emergencia**, bajo un modelo inter-agencial en conjunto con UNFPA, PNUD, y UNICEF. Dichos proyectos buscaron poner en funcionamiento una estrategia multisectorial de prevención y atención a las VBG en contextos de crisis, con elementos de protección y de recuperación temprana. La participación de ONU Mujeres y las citadas agencias en este tipo de proyectos ha contribuido a mejorar las rutas de atención a las violencias basadas en género en el nivel local, mientras simultáneamente se promovieron procesos de empoderamiento a mujeres y niñas afectadas por las crisis recurrentes, iniciativas de recuperación temprana y mejoramiento de sistemas de prevención y atención en salud sexual y reproductiva. Estas intervenciones estuvieron focalizadas en comunidades indígenas tanto en el **Chocó, Cauca y Nariño**.

Otra experiencia relevante en contexto de crisis humanitaria fue la **intervención en la emergencia en la frontera entre Colombia y Venezuela**, que inició en septiembre de 2015.

ONU Mujeres realizó misiones a la frontera en el departamento de Norte de Santander, con el objetivo de evaluar las necesidades específicas de mujeres y niñas en particular, así como de otros grupos poblacionales vulnerables, en el marco de la atención a la emergencia por parte de las entidades del Gobierno colombiano y de la cooperación internacional. Se enfocaron esfuerzos en y detectar riesgos y vacíos específicos para mujeres y niñas. ONU Mujeres, en colaboración con UNFPA, y tras una solicitud expresa de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, dispuso en Cúcuta de 3.000 Kits de Dignidad para mujeres y niñas. Es de resaltar que en el marco de la emergencia, se estableció un Grupo local de Violencia Basada en Género con apoyo de ACNUR y UNFPA, con el propósito de detectar casos y riesgos de violencias contra las mujeres y facilitar el acceso a los servicios integrales a aquellas personas que se hubieran visto afectadas por violencias basadas en género en el contexto de esta crisis.

Experiencia

Proyecto con mujeres y comunidades indígenas en el litoral pacífico colombiano



Durante 2014 y 2015 ONU Mujeres, en asociación con UNFPA, PNUD, UNICEF, ONGs nacionales y comunidades indígenas, desarrolló en el litoral pacífico colombiano (Nariño y Chocó) proyectos con comunidades indígenas en riesgo de desplazamiento, grupos de mujeres desplazadas, con énfasis en jóvenes y mujeres afectadas por violencias basadas en género y violencia sexual. Estos proyectos fueron financiados por el Fondo Central de Respuesta a Emergencias (CERF) con redes de mujeres locales que lideraron el proceso de implementación del proyecto.

En el marco de estas intervenciones se ha asegurado una amplia participación de mujeres, hombres, jóvenes y autoridades tradicionales del pueblo indígena Embera Waounaan en la identificación y priorización de necesidades específicas, identificación de las fortalezas y los activos comunitarios y definición de las estrategias y actividades a ser implementadas, de la mano de los distintos grupos poblacionales de la comunidad, para el beneficio de los mismos.

Un ejemplo de ello son las actividades de parto seguro en el marco de intervenciones de salud sexual y reproductiva, en las que no solo se involucran a las parteras y parteros tradicionales y funcionarios de salud, sino también a las mujeres y jóvenes embarazadas y a sus compañeros. Esto ha permitido impulsar acciones para recuperar prácticas tradicionales, fortalecer las capacidades y el conocimiento de las comunidades frente al parto seguro y reforzar mecanismos para prevenir la muerte materna, especialmente en situaciones de emergencia.

“Hace poco hubo un desplazamiento grande en la comunidad de El Papayo, donde los grupos armados, dijeron que si no se portaban bien en esa comunidad, iban a violar a todas las mujeres. **La acción más estratégica es lograr que los grupos armados se retiren y respeten a la comunidad.** El Estado deber darle una mirada sostenida de atención a las comunidades. **Hay que instalar en el Litoral de san Juan las instituciones necesarias para atender las problemáticas de las mujeres”.**

– Nimia Vargas

Directora

Red de Mujeres Chocoanas

“Aquí no hay atención sanitaria buena, a veces la gente fallece, no llegan las infraestructuras. **Yo he visto que se muere la gente, sólo con diarrea, o infecciones respiratorias”.**

– Magnolia Cárdenas

Lideresa Indígena Wounan

Promotora de salud

Campaña destacada 2014-2015



HeForShe
UN Women Solidarity Movement
for Gender Equality

Adhesión a HeForShe por parte de empresarios, durante la visita de la Directora Ejecutiva de ONU Mujeres



HeForShe, un movimiento solidario en favor de la igualdad de género

HeForShe es una campaña promovida e impulsada por ONU Mujeres en forma de movimiento solidario para la igualdad de género, que pretende involucrar a los hombres como actores activos en la defensa de los derechos de las mujeres, la equidad de género y la erradicación de todas las formas de violencia que afectan a las mujeres.

La idea fuerza de la campaña, lanzada por la actriz Emma Watson en la Sede de UN Women en Nueva York, es que la igualdad de género no es sólo un asunto de las mujeres, sino un tema de derechos humanos que requiere de la participación de los niños, jóvenes y hombres adultos, buscando su compromiso para emprender acciones contra todas las formas de violencia y discriminación que enfrentan mujeres y niñas.

El 24 de octubre de 2014 se llevó a cabo el lanzamiento en Colombia de la Campaña HeForShe, a cargo de la oficina país de ONU Mujeres, teniendo como marco de referencia la celebración del Día de las Naciones Unidas.

A partir del lanzamiento de HeForShe en Colombia se han realizado varias actividades de sensibilización dirigidas principalmente al público masculino: Firmatones con actores, periodistas y empresarios; posicionamiento de la campaña en grandes eventos como la Carrera de la Mujer, la Feria del Libro o Xpo-JovenEs; e incluso el lanzamiento del disco HeForShe en apoyo a la campaña de los reconocidos músicos Magos Herrera y Javier Limón. Estas son algunas de las acciones con las que se ha difundido el mensaje de HeForShe con públicos muy diversos.

En Colombia, HeForShe se desarrolla en alianza con la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, siendo la misma Consejera, la Sra. Martha Ordóñez, vocera de la campaña.

“Siendo vocero de HeForShe llevaré a través de la música un mensaje a Colombia: los hombres debemos comprometernos con la igualdad de género”

– Chabuco cantante



Lanzamiento de la campaña en Colombia



HeForShe en la Feria Internacional del Libro de Bogotá



Martha Ordóñez, Consejera Presidencial para la Equidad de la Mujer, y vocera de HeForShe para Colombia, junto a Belén Sanz, Representante de ONU Mujeres en la Carrera de la Mujer.



Lanzamiento del disco HeForShe de los músicos Javier Limón y Magos Herrera, junto a la Consejera Presidencial para la Equidad de la Mujer, la Representante de ONU Mujeres y representante de Sony Music.

“Si quieres ir rápido, camina solo; si quieres ir lejos, camina acompañado”.

Este proverbio africano refleja el espíritu con el que ONU Mujeres en Colombia lleva a cabo su labor de coordinación del trabajo realizado en la agenda de derechos de las mujeres y niñas.

Espacios de Coordinación

mesa DE GÉNERO de la cooperación internacional en Colombia

En línea con su mandato de coordinación, ONU Mujeres ha continuado sus esfuerzos al interior del sistema de Naciones Unidas en Colombia y en la escena de la cooperación internacional en el país. En su rol de Secretaría Técnica tanto del **Grupo Interagencial de Género (GIG)** y su sub-grupo de violencias basadas en género, como de la **Mesa de Género de la Cooperación Internacional (MGCI)** (este Sub-grupo en co-liderazgo con UNFPA) y del **Subgrupo Temático de Género del Grupo de Cooperantes**, ONU Mujeres ha logrado tener una incidencia real en el avance de la agenda de derechos de las mujeres en diversos ámbitos. Se destaca el avance de la inclusión del enfoque de género en el Plan Nacional de Desarrollo y en las conversaciones de paz de La Habana, o en fomentar la participación activa de las mujeres en las áreas de representación e inclusión política de las mujeres en Colombia, entre otros.

2014 y 2015 fueron dos años clave en el área de empoderamiento político de las mujeres en Colombia, coincidiendo con las elecciones a Congreso y Presidencia, en 2014, y con elecciones

locales un año después. Desde la MGCI se aprovechó esta coyuntura electoral para lanzar la campaña “Más mujeres, más democracia”.

En el área de Mujeres, Paz y Seguridad, ONU Mujeres se alineó con otras agencias del SNU y de la cooperación internacional para seguir prestando apoyo a entidades del Estado y a organizaciones de la sociedad civil para aumentar y reforzar la presencia de mujeres en el proceso de conversaciones de paz y para promover la inclusión efectiva de una perspectiva de género en un eventual acuerdo de paz y en la definición de estrategias de implementación del mismo en un escenario post-acuerdo. En una estrategia de conmemoración coordinada, en 2015 se celebró el 15° aniversario de la Resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, particularmente relevante en el contexto actual del país. Se celebraron dos eventos, uno en Bogotá de alcance nacional y otro a nivel territorial en Buenaventura, en los cuales se crearon espacios de diálogo e intercambio entre las

entidades del Estado, la sociedad civil y agencias de cooperación internacional alrededor de los avances y desafíos en la implementación de la Resolución 1325. Este ejercicio de análisis sobre la acción en la agenda de Mujeres, Paz y Seguridad fue realizado también al interno del Sistema de Naciones Unidas en Colombia, en el marco del GIG.

Además de dar seguimiento al 15° aniversario de la Resolución 1325, desde ONU Mujeres se realizó un trabajo de seguimiento y socialización de información entre los socios de cooperación con el fin de fortalecer sus herramientas de incidencia hacia los socios estatales y de sociedad civil. Se realizó un seguimiento particular sobre los otros procesos intergubernamentales que han tenido lugar durante los años 2014 y 2015: Cairo+20, Beijing+20, definición de la Agenda 2030 y ODS; y las 58ª y 59ª sesiones de la Comisión sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW).



3. Mirando hacia el futuro

Retos y acciones previstas para 2016

Durante estos últimos tres años, se suscribieron en la Habana acuerdos de suma importancia para el país. La paz nunca ha estado tan cerca. Por eso, en 2016 y 2017, la prioridad para la oficina de ONU Mujeres en Colombia será la de acompañar el gobierno, las organizaciones de mujeres y de la sociedad civil en su preparación para la paz.

ONU Mujeres seguirá apoyando la participación de mujeres, y la incorporación de enfoque de género en los acuerdos de paz, así como en las etapas de refrendación, verificación e implementación.

Para 2016 y 2017 ONU Mujeres continuará fortaleciendo su presencia territorial, sumando a los departamentos de Nariño, Cauca, Meta, Antioquia y Chocó, con un fuerte componente de acción humanitaria. En todos estos territorios, además de continuar el trabajo de acompañamiento con las instituciones departamentales y municipales para el aumento de la participación política de las mujeres, su empoderamiento económico y la superación de las violencias contra las mujeres, se llevarán a cabo intervenciones específicas en construcción de paz, ya que se trata de los territorios donde la implementación de los acuerdos tendrá un mayor impacto.

En el trabajo en territorios, ONU Mujeres se enfocará en consolidar el trabajo con sociedad civil, ampliando el panorama de organizaciones que reciben directamente apoyo técnico y financiero. Fortalecerá su alianza con los gobiernos departamentales y de los municipios focalizados para apoyar el fortalecimiento de capacidades públicas para diseñar e implementar políticas que promuevan la igualdad de género y promuevan los derechos de niñas, jóvenes y mujeres. Un trabajo de incidencia importante se realizará en 2016 para asegurar que los planes de desarrollo locales y los planes de paz promuevan la participación y el empoderamiento de las mujeres.

Para promover la prevención de la violencia basada en género y la atención a las víctimas de la violencia, ONU Mujeres ha diseñado campañas con extensiones territoriales para contribuir a modificar los patrones culturales que justifican la VBG. ONU Mujeres promoverá el mejoramiento de los sistemas de servicios multisectoriales para mujeres y niñas víctimas de VBG, de la misma forma, en 2016, apoyará la investigación y los sistemas de información que permitan tener mejores mecanismos seguimiento de la violencia contra las mujeres.

Para que las mujeres mantengan un rol igualitario en los escenarios del posconflicto, es indispensable que las mujeres lideren y participen en la toma de decisiones a todos los niveles. Por eso, ONU Mujeres priorizará en 2016 el fortalecimiento de los mecanismos de género y el mejoramiento de la gestión pública responsable de la implementación de la Política Pública de Equidad de Género. Se apoyará a las instituciones para la implementación de presupuestos públicos con enfoque de género a nivel local y nacional, y se asistirá técnicamente la nueva Política Pública de Mujeres rurales. Asimismo, ONU Mujeres apoyará el fortalecimiento de la justicia ordinaria para generar mecanismos de prevención, atención y acceso a la justicia de las mujeres indígenas en casos de violencia, especialmente la violencia sexual.

ONU Mujeres quiere seguir creando nuevos lazos y extender la colaboración a socios no tradicionales, lo que incluye organizaciones de base en zonas alejadas, empresas privadas a nivel territorial, centros e investigación e universidad en varios departamentos.

El partenariado con el sector privado será un área estratégica para promover el empoderamiento económico de las mujeres y para promover su vinculación a las cadenas productivas en zonas urbanas y rurales.

Para la organización, 2016 será un año para consolidar su mandato de coordinación de género al interno del sistema de las Naciones Unidas, para implementar el nuevo UNDAF y para planear en Colombia estrategias para localizar la implementación de los ODSs, de la mano con las otras agencias del SNU y los otros socios de la Mesa de Género de la Cooperación Internacional.

En el corto plazo, ONU Mujeres enfrentará el desafío de estructurar e implementar una estrategia integrada para la gestión del conocimiento para hacer de la agencia una referencia a nivel nacional por lo que respecta la investigación de género. La Entidad se fija el objetivo de convertirse en una plataforma para el intercambio de experiencias nacionales y para promover buenas prácticas en Colombia para la inclusión de la perspectiva de género y derechos de las mujeres al nivel internacional.

ONU Mujeres enfatizará en 2016 y 2017 en el trabajo con los hombres, con especial énfasis en jóvenes, para promover masculinidades no violentas y para incrementar el número de ciudadanos comprometidos con la causa de la igualdad de género. Campañas como HeForShe, Unéte serán la punta de lanza de estas iniciativas, siempre en alianza con las instituciones (con la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer a la cabeza) y en sinergia con las iniciativas de la sociedad civil.

Esperamos seguir contribuyendo en los próximos años, de la mano de las instituciones, la cooperación internacional, la sociedad civil y otros actores como sector privado o académico, al avance definitivo hacia la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, en una Colombia en paz.

4. Producción de conocimiento

La oficina de ONU Mujeres en Colombia ha hecho grandes esfuerzos por generar conocimiento y producir materiales para difundirlo: libros, cartillas, folletos y todo tipo de material audiovisual. Muchos de estos materiales han sido producidos en alianza con copartes del Gobierno, la sociedad civil u otras agencias del Sistema de Naciones Unidas. Estas son algunas de las principales publicaciones producidas o apoyadas por ONU Mujeres.



¿Camino a la igualdad? Derechos de las mujeres a partir de la Constitución de 1991



El conflicto armado y el riesgo para la mujer rural (publicación de la Defensoría del Pueblo con apoyo de ONU Mujeres)



Gestando la paz, haciendo memoria: Iniciativas locales de construcción de paz en Colombia desde la perspectiva de las mujeres



Herramientas para la incidencia política de las mujeres en la construcción de paz (Publicación de la Corporación Humanas con apoyo de ONU Mujeres)



Insumos para la construcción de una agenda territorial de derechos de las mujeres e igualdad de género



Masatugó: Cifras sobre violencia contra las mujeres 2009-2014 (Publicación del Instituto Nacional de Medicina Legal con apoyo de ONU Mujeres)



Segunda medición del estudio sobre tolerancia social e institucional de las violencias contra las mujeres (publicación de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, con apoyo de ONU Mujeres)



Herramientas para la formación política con perspectiva de género (Publicación de ONU Mujeres y PNUD)



Bases para un nuevo modelo de desarrollo con igualdad de género (publicación del CISOE con apoyo de ONU Mujeres)



ABC de los derechos de las mujeres en el Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018



Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad
de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

Carrera 11 No.82-76,
oficina 802 B
Bogotá, Colombia
Tel: (57-1) 636 4750 Ext. 104
Fax: (57-1) 636 4750 Ext. 107

<http://colombia.unwomen.org/>
onumujeres.colombia@unwomen.org

