SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN ANTIOQUIA

DATOS POBLACIONALES

El ***51,1%*** de la población antioqueña son mujeres ***(3.341.284 habitantes)***

(Proyecciones DANE, para 2016)

El ***47,7%*** de los hogares en la zona urbana y el ***31%*** en la zona rural tienen jefatura femenina ***(SISBEN, 2014).***

EDUCACIÓN

En promedio las mujeres tienen mayor número de años de educación que los hombres, pasando de **8,2 años en 2011 a 9 en 2013.** ***(Encuesta de Calidad de Vida - Planeación Departamental).***

EMPLEO

La brecha de desempleo entre hombres y mujeres es de 5,3 puntos, desfavorable para las mujeres. ***(Encuesta de Calidad de Vida - Planeación Departamental)***

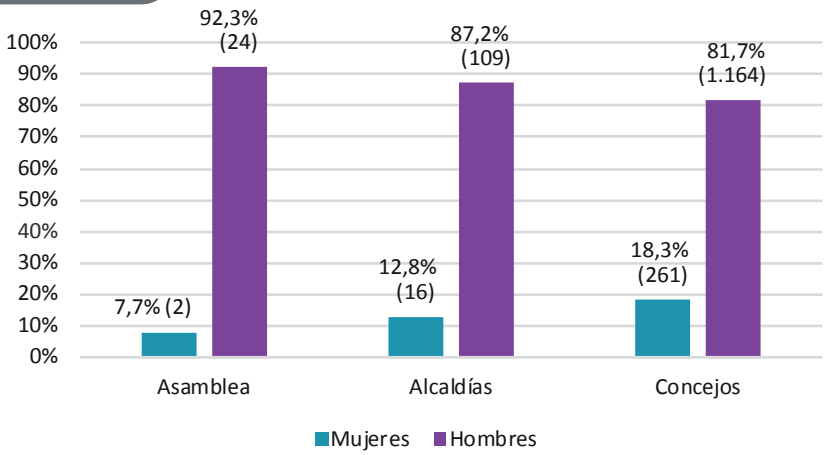
VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES

En el año 2015 Antioquia registró:

- **Cada dos horas** un caso de violencia contra una mujer por parte de su pareja.
- **Cada día, 7 casos** de mujeres víctimas de delitos sexuales.
- **Ser el segundo departamento** con mayor número de casos de presuntos delitos sexuales (2.710).
- **1.083 casos de maltrato a niñas y adolescentes mujeres**, con una tasa de 62,99 por cada 100.000 mujeres (586 casos), y 51,04 a niños o adolescentes hombres por cada 100.000 hombres en ese rango de edad (497 casos).

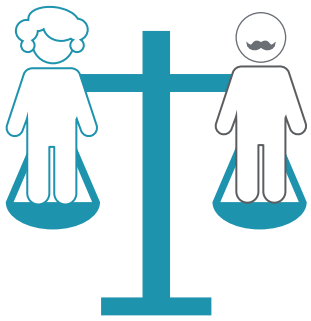
Fuente: INMLCF

PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE MUJERES Y HOMBRES EN ANTIOQUIA



Un 12.8% de las Alcaldías municipales están en cabeza de una mujer, y un 87.2% de hombres. En los Concejos Municipales de Antioquia las mujeres alcanzan una participación de 18.3% y los hombres de 81.7%.

COMPROMISOS CON LAS MUJERES EN EL PLAN DE DESARROLLO: "Antioquia piensa en grande"



El componente **Mujeres Pensando en Grande** busca avanzar en la consecución de la igualdad real y efectiva de las mujeres a través de estrategias de formación, empoderamiento, transversalidad y políticas públicas para la incidencia social y política, la autonomía económica, la seguridad pública y la paz; involucrando a hombres y mujeres en el proceso de la evolución humana.

1 PROGRAMA TRANSVERSALIDAD CON HECHOS

Busca la coordinación y articulación de las diferentes administraciones municipales para garantizar la implementación de acciones afirmativas que contribuyan a cerrar las desigualdades entre hombres y mujeres.

2 PROGRAMA EDUCANDO EN IGUALDAD DE GÉNERO

Busca la incorporación del enfoque de género y diferencial en el proceso educativo, para transformar colectivamente los imaginarios culturales que subvaloran a las mujeres.

3 PROGRAMA SEGURIDAD ECONOMICA DE LAS MUJERES

Busca posibilitar el desarrollo y la autonomía económica de las mujeres rurales, urbanas y del posconflicto, con acciones positivas que garanticen el acceso de ellas a recursos financieros, el fomento al emprendimiento y el fortalecimiento empresarial.

4 PROGRAMA SEGURIDAD PÚBLICA PARA LAS MUJERES

Este programa contempla estrategias para garantizar a las mujeres el derecho a una vida libre de violencia, avanzando en la prevención, atención y erradicación de la discriminación y la violencia que las afectan.

5 PROGRAMA MUJERES POLÍTICAS PENSANDO EN GRANDE

Mediante la formación en participación política y ciudadana se fortalecen las capacidades, habilidades y liderazgo de las mujeres para su incidencia preponderante en los espacios de participación, y de toma de decisión, en el desarrollo local, regional y departamental.

6 PROGRAMA MUJERES ASOCIADAS, ¡ADELANTE!

Con fortalecimiento a las organizaciones de mujeres y la exaltación de los liderazgos femeninos se potenciarán las capacidades y habilidades de las mujeres de manera individual y colectiva que incidan en el ejercicio de sus derechos y la democracia.

El componente Mujeres pensando en grande tiene un **presupuesto de $5.086.000.000**
El plan de desarrollo "Antioquia piensa en grande" tiene un plan cuatrienal de **inversión por 706 mil millones de pesos.**

Con el apoyo de:

SUECIA

Realizado por:

ONU MUJERES
Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres

En apoyo a:

GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA
PIENSA EN GRANDE