PALABRAS DE LUIZA CARVALHO, DIRECTORA REGIONAL DE ONU MUJERES PARA LAS AMÉRICAS Y EL CARIBE

IV CONVENCIÓN DE LA INTERNATIONAL WOMEN'S COFFEE ALLIANCE (IWCA)

Bogotá, Colombia, 15 de octubre de 2015

Señora Ministra de Relaciones Exteriores de la República de Colombia, María Ángela Holguín,

Señor Gerente de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia, Roberto Vélez,

Señora Presidenta de la International Women's Coffee Alliance, Desiree Logsdon,

Señor Director Ejecutivo de la International Coffee Association, Roberio Oliveira Silva,

Antes de comenzar, quisiera también extender desde ONU Mujeres un saludo muy afectuoso y especial a las productoras y los productores de café, comercializadores, tostadores, baristas, analistas de la industria y productoras que integran los capítulos de la **International Women's Coffee Alliance** en el mundo, por contribuir con sus conocimientos y experiencias al tema que nos congrega esta mañana.

ONU Mujeres agradece la invitación a este evento. Esperamos que esta convención sea un espacio provechoso, que coloque de relieve la importancia de invertir en el empoderamiento económico de las mujeres y de establecer las condiciones óptimas para su vinculación en los sectores económicos que sustentan el desarrollo de los países, desde una visión de igualdad de género. Me refiero a un empoderamiento que, en las palabras de la Directora Ejecutiva de ONU Mujeres, Phumzile Mlambo-Ngcuka: *"además de ser un elemento central de la garantía de sus derechos, es una necesidad imperante si se quiere erradicar la pobreza y tener economías y sociedades saludables e inclusivas, y con ello, procesos de construcción de paz transformadores, estables y sostenibles"*.

Para ONU Mujeres, el empoderamiento económico de las mujeres va más allá de su capacidad para acceder a los recursos y oportunidades económicas. Se trata de aumentar su capacidad para influir de manera más amplia en las decisiones económicas y políticas que determinan las condiciones materiales en que vivimos; reconocer su aporte a la economía y a la sociedad, incluyendo por medio del trabajo de cuidado y doméstico no remunerado; y por supuesto garantizar el acceso de las mujeres a los recursos económicos, los servicios públicos y oportunidades de participación en toma de decisiones.

Las barreras impuestas a las mujeres para acceder a los mercados laborales y a la productividad, lejos de ser un asunto exclusivamente de mujeres, es un problema de todas y todos y estamos perdiendo la batalla. Las brechas de género en la participación laboral están asociadas a tasas más bajas de crecimiento. En América Latina y el Caribe, estas brechas de género reducen el PIB per cápita en un 14%, según se desprende del último informe "El Progreso de las Mujeres en el Mundo" de ONU Mujeres.

La Agenda 2030, aprobada hace pocas semanas en la Asamblea General de las Naciones Unidas, y que orientará los esfuerzos de desarrollo durante los próximos 15 años, contiene el compromiso de 193 Estados Miembros de Naciones Unidas para trabajar por un mundo social, económico, ambientalmente más sostenible e inclusivo.

Desde esta perspectiva, para lograr un desarrollo sostenible es importante promover procesos de empoderamiento económico, político y social de las mujeres, que trasciendan y modifiquen las relaciones de poder en el ámbito público y doméstico. Medidas que favorezcan procesos organizativos y de liderazgo de las mujeres y promuevan su participación y su reconocimiento social, con el propósito de contribuir al cierre de las brechas de género, como lo demuestran las experiencias de las mujeres de la industria del café de la India, Filipinas, Vietnam, África, China, Australia, Japón, Estados Unidos, El Salvador, Guatemala y, desde luego, Colombia, las cuales se compartirán en este evento y que visibilizan el rol de las mujeres en la caficultura y la cadena de valor del café.

Atender desde la perspectiva de género un verdadero desarrollo implica además vincular la agenda de desarrollo con la construcción del Estado y sociedades paritarias, por medio de:

* La superación de la fase de supervivencia al lograr conectar a las mujeres con las dinámicas estructurales del desarrollo.

* La promoción del aumento de la participación de las mujeres en el mercado laboral formal, garantizando igualdad salarial.

* El reconocimiento, la visibilización y la redistribución de la responsabilidad de la economía del cuidado entre el Estado, el sector privado y la sociedad.

* El incentivo a la presencia de más mujeres en cargos directivos dentro de espacios de toma de decisiones económicas y en escenarios de dirección de empresas y compañías.

* El enfrentamiento a los roles tradicionales de género, la prevención y atención a la violencia contra las mujeres y la promoción de la transformación cultural y las masculinidades no violentas.

* Una de las claves para contribuir a la sostenibilidad de la paz es garantizar los derechos económicos de las mujeres, tal como lo plantea el Plan de Acción de 7 Puntos sobre las Mujeres y la Construcción de la Paz, expedido por el Secretario General de Naciones Unidas. Este plan de acción reconoce que las mujeres son aliadas esenciales cuando se trata de sostener los tres pilares de una paz duradera: la recuperación económica, la cohesión social y la legitimidad política.

* La reparación transformadora a mujeres víctimas y excombatientes del conflicto, garantizando su restitución y

transformación hacia la dignidad, en un contexto de construcción de paz y post-acuerdo como el que se vislumbra en Colombia.

Estos cambios los podemos hacer juntos: Estado, Sector Privado, Sociedad Civil y comunidad internacional. Tenemos la oportunidad y el mandato de poner en marcha la Agenda 2030. Desde ONU Mujeres estamos convencidas de que un nuevo modelo de desarrollo es posible. "*Es hora de eliminar las desventajas y desigualdades a las que se enfrentan las niñas y las mujeres y dar rienda suelta a su energía, creatividad y talento. La agenda para la igualdad es una agenda para todas y todos. La agenda para la igualdad, para la igualdad de género, es la agenda estructural del nuevo modelo de desarrollo*".

Contamos con todas y todos ustedes. Muchas gracias.