

LINEAMIENTOS PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR DRAF

1 GRUPO

ÁREAS DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

1 EJE

PROCESOS, PROCEDIMIENTOS Y DOCUMENTOS INSTITUCIONALES

Medidas por Adoptar

Incorporar en los procesos estratégicos, misionales y de apoyo el enfoque diferencial y de género, por ejemplo, en los Manuales de contratación.

Incorporar en los sistemas de información y plataformas tecnológicas el enfoque de género y diferencial, por ejemplo, variables desagregadas por sexo.

Fortalecer la participación de las mujeres en los espacios de incidencia y toma de decisiones del sector.

Fortalecer estrategias y mecanismos de coordinación y articulación interinstitucional, intersectorial y territorial para la transversalización del enfoque de género entre los diferentes niveles del sector DRAF.

RECURSOS HUMANOS - Medidas por Adoptar

Contratación en Equidad

- Más mujeres gestoras, formadoras deportivas, entrenadoras, metodólogas, juezas, entre otras, ajustando las políticas de empleo, bienestar laboral y políticas de contratación de personal para fomentar la paridad en el número de personas contratadas, en la creación de nuevos empleos y en los proyectos deportivos financiados con recursos públicos.

Capacitación, Sensibilización y Formación de Personal

- En Violencias Basadas en Género (VBG)
- Masculinidades no violentas
- Derechos de las mujeres

2 EJE

3 EJE

PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO

Medidas por Adoptar

Elaboración de presupuestos y proyectos de inversión

que tengan en cuenta las necesidades específicas de las mujeres en su diversidad y los impactos diferenciados en hombres y mujeres de las problemáticas que se pretende abordar.

- Garantizar la participación o consulta de organizaciones o colectivos de mujeres.
- Tarifas diferenciadas para mujeres y niñas para promover el acceso a bienes y servicios del sector DRAF.
- Requisitos diferenciales y puntajes adicionales en los procesos de contratación pública para incentivar emprendimientos y contratación de mujeres en el sistema de compras públicas en el sector DRAF.



Ejecución Presupuestal

Implementar el Trazador Presupuestal de Equidad para la Mujer en el diseño y puesta en marcha de proyectos sectoriales.

MONITOREO, SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y VEEDURÍA

Medidas por Adoptar

Ajustes a Sistemas de Monitoreo, Seguimiento y Evaluación

- **Metas e indicadores en los proyectos misionales del sector DRAF** orientados a la garantía de los derechos de las mujeres y a la igualdad de género.
- **Indicadores que permitan observar las brechas de género** en el ámbito laboral y deportivo
 - I) Brecha salarial de género
 - II) Número de competencias deportivas femeninas vs. masculinas en eventos deportivos nacionales
 - III) participación de mujeres en cargos directivos del sector DRAF
 - IV) Acciones que las entidades del sector DRAF están tomando en materia de Violencias Basadas en Género, y
 - V) Cumplimiento del marco normativo en materia de igualdad de género.
- Las estrategias nacionales de recreación, actividad física, educación física y aprovechamiento del tiempo libre que **concilien las cargas del cuidado con el tiempo de las mujeres.**

Acciones en Materia de Veeduría Ciudadana de las mujeres en la construcción de la agenda del sector DRAF.

4 EJE