

# LINEAMIENTOS PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO EN EL SECTOR DEPORTE, RECREACIÓN, ACTIVIDAD FÍSICA Y APROVECHAMIENTO DEL TIEMPO LIBRE (DRAF)

## ¿QUÉ SON?

Son un marco de medidas para orientar con enfoque de género el diseño, implementación, seguimiento, monitoreo y evaluación de las políticas públicas, programas y proyectos en materia de deporte, actividad física, recreación y aprovechamiento del tiempo libre en Colombia.

## ¿CUÁL ES SU OBJETIVO?

Hacer realidad la igualdad entre hombres y mujeres en el sector DRAF, a través de acciones como:

Promover el liderazgo y la participación paritaria de las mujeres en todos los niveles y sectores asociados al sector DRAF.

Prevenir y responder a la violencia por motivos de género en el sector DRAF.

Reducir las diferencias de inversión en el deporte femenino.

Promover la igualdad de oportunidades económicas para mujeres y niñas en el deporte.

Promover la participación igualitaria de las mujeres y la representación no sesgada en los medios de comunicación.

Ofrecer las mismas oportunidades a las mujeres y niñas en el deporte, la actividad y la educación física.

## ¿CÓMO SE CONSTRUYERON?

A partir de un diagnóstico cuantitativo y cualitativo sobre las formas de discriminación basadas en género en el sector, para lo cual se indagó en:



Construcción de los Lineamientos

## ¿QUÉ VOCES RECOGIÓ?

Las medidas propuestas son producto de la participación y el consenso entre múltiples actores y parten de las barreras identificadas para las prácticas DRAF de diferentes grupos poblacionales



Consulta aquí las barreras y brechas de género en el sector y un panorama de Violencias Basadas en Género en el sector DRAF.

## ¿CUÁL FUE EL RESULTADO?

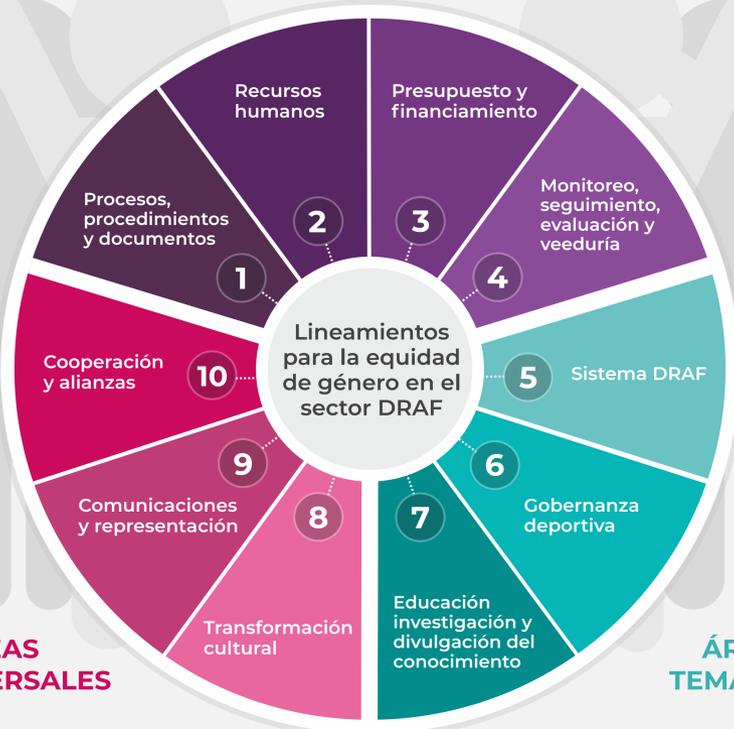
Más de **100 recomendaciones puntuales** para que las organizaciones que hacen parte del **Sistema Nacional del Deporte** avancen en materia de igualdad y equidad de género.



Organizadas en **3 grandes grupos**

y **10 ejes temáticos** y se espera que su implementación se haga de acuerdo con las características propias de cada organización privada o entidad pública

## ÁREAS DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



ÁREAS TRANSVERSALES

ÁREAS TEMÁTICAS

¿Cuál es la HOJA DE RUTA planteada para el logro de la equidad de género en el sector DRAF?

### CORTO PLAZO

Alistar las condiciones institucionales para incorporar el enfoque de género en el sector de manera permanente

Desarrollar planes operativos sectoriales y transversales y Mecanismos de coordinación para su implementación.

Educación, investigación y divulgación del conocimiento para la toma de decisiones informadas. Lineamientos, protocolos, guías, y procesos de sensibilización, formación del talento humano para que los actores clave del sector comprendan la relevancia y los beneficios de acciones de la igualdad de género.

Estrategias de comunicación interna para que los planes, programas y presupuestos garanticen el enfoque de género

### MEDIANO PLAZO

Superar las brechas y barreras que impiden el ejercicio real de los derechos de las mujeres en su diversidad en el sector DRAF.

Sistema DRAF Transversalizar el enfoque de género en el sistema deportivo, recreativo y de actividad física en estructura de los formatos de las competencias reglamentación deportiva equipamientos deportivos calendario de competencias estrategias de salvaguarda deportiva y el proceso del fomento y desarrollo deportivo.

Gobernanza Deportiva Promover la igualdad y la equidad de género en el liderazgo deportivo la cultura organizacional los procesos electorales y los relacionados con la constitución de comités y comisiones cultura organizacional procesos electorales constitución de comités y comisiones

### LARGO PLAZO

Lograr una transformación cultural para la erradicación de todas las formas de discriminación contra las mujeres en su diversidad en el sector DRAF

Inclusión de los hombres como aliados

Representación sustantiva de las mujeres

Estrategias de género en el sector DRAF.