

ONU Mujeres en Colombia abre convocatoria para la selección de una mujer indígena para hacer parte de su Grupo Asesor de la Sociedad Civil

TÉRMINOS DE REFERENCIA

1. Naturaleza

Los Grupos Asesores de la Sociedad Civil son mecanismos institucionales para el diálogo regular entre ONU Mujeres y líderes del movimiento por la igualdad de género, con el propósito de facilitar consultas efectivas, continuas y estructuradas en temas clave relacionados con el mandato de ONU Mujeres a nivel nacional, regional y global. Esta instancia no reemplaza la participación de organizaciones de la sociedad civil en otros procesos amplios de consulta que ONU Mujeres pueda desarrollar.

2. Objetivos

- Asesorar y abogar por el desarrollo de políticas y programas a nivel nacional y local con la experiencia, perspectivas y conocimientos de la sociedad civil.
- Promover alianzas sostenibles entre ONU Mujeres y la sociedad civil para avanzar en la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.
- Incidir, apoyar la diseminación y participar en las actividades clave de las Naciones Unidas, en especial de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer, y las que se realizan en el marco de la implementación de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible.

3. Mandato: Resolución de la Asamblea General, Visión y Plan de Acción, Plan Estratégico 2014-2019

La **Asamblea General** en su [Resolución 64/289](#): *“solicita a la persona que dirija la Entidad que continúe la práctica existente de realizar consultas efectivas con las organizaciones de la sociedad civil, y alienta a que éstas aporten una contribución significativa a la labor de la Entidad”*

- En su Visión y Plan de Acción, la Directora Ejecutiva de ONU Mujeres en el año 2011 dijo: “En reconocimiento de esta relación especial que concibo entre ONU Mujeres y las organizaciones de mujeres, nombraré un Grupo Asesor de la sociedad civil para que me dé consejos en mi calidad de Directora Ejecutiva de ONU Mujeres. Este será un cuerpo a través del cual la sociedad civil pueda expresar sus perspectivas, experiencias y conocimientos desde el nivel nacional y canalizar la colaboración existente.”
- El **Plan Estratégico 2018-2021** de ONU Mujeres enfatiza que “las organizaciones de la sociedad civil, en particular las organizaciones de mujeres, desempeñan un papel vital en la promoción de los derechos de las mujeres, la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. La larga relación de ONU Mujeres con el movimiento de las mujeres le brinda la oportunidad de ofrecer sus voces, capacidades y contribuciones en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, especialmente a aquellas personas con más probabilidad de ser marginadas.”

4. Antecedentes

El Grupo Asesor Global de la Sociedad Civil de la Directora Ejecutiva se creó por solicitud de la Directora Ejecutiva de ONU Mujeres, en la 56ª sesión de la Comisión sobre la Condición Jurídica y Social de la Mujer celebrada en Nueva York en 2012. Actualmente está formado por 12 miembros: Srta. Mervis (Malawi), Sra. Lydia Alpízar (Costa Rica), Dra. Hanan Ashrawi (Palestina), Sra. Barbara Byers (Canadá), Srta. Dilar Dirik (Kurdistán), Sra. Nidhi Goyal (India), Dra. Musimbi Kanyoro (Kenia), Sra. Joanna Maycock (Bruselas), Sr. Todd Minerson (Canadá), Sra. Pat Mitchell (Estados Unidos), Sra. Kathryn Mary Relang (Islas Marshall) y Sr. Sam Vaghar (Estados Unidos).

Grupo Asesor Regional de la Sociedad Civil

El Grupo Asesor para la región de América Latina y el Caribe, se conformó el 17 de mayo de 2012. Actualmente el Grupo Asesor cuenta con una amplísima representación, tanto de organizaciones y ámbitos de actuación, como geográfica. Las asesoras representan a las cuatro subregiones: 1) el Caribe (anglo y francés), 2) México, Centroamérica y Caribe hispano, 3) Sub-región andina y 4) Brasil y el Cono Sur. En enero de 2018, el Grupo Asesor de la Sociedad Civil de ONU Mujeres para América Latina y el Caribe anunció 4 nuevas integrantes procedentes de Colombia, Venezuela, México y Trinidad y Tobago¹.

Grupo Asesor de la Sociedad Civil de ONU Mujeres en Colombia

El Grupo Asesor de la Sociedad Civil de ONU Mujeres Colombia se constituyó en el mes de agosto de 2014 y en la actualidad está compuesto por 10 integrantes con trabajo y trayectoria en la defensa de los derechos humanos de las mujeres, representativas de la diversidad de las organizaciones de mujeres colombianas y también de su diversidad en cuanto a edad, etnia y territorio y comprometidas con la igualdad de género y los valores de las Naciones Unidas.

5. Composición y criterios de selección.

Dado el hecho de que en la actual composición el GASC no se cuenta con representación de las mujeres indígenas, y de la importancia de este grupo poblacional para ONU Mujeres, se abre la presente convocatoria para seleccionar a una mujer indígena, con trayectoria reconocida en áreas relacionadas con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres indígenas, con conocimiento sobre la situación de las mujeres indígenas en Colombia, con liderazgo en su organización y comprometida con la agenda por la igualdad entre hombres y mujeres en sus comunidades.

En cuanto a la composición del Grupo Asesor de Colombia, sus integrantes son personas con credibilidad y reconocimiento de sus capacidades y activismo, así como con conexiones con las redes y organizaciones de mujeres a nivel nacional, regional o global, capacidad analítica, trayectoria profesional y entendimiento de las necesidades e intereses de las mujeres y de las organizaciones de mujeres en su diversidad.

El período de participación de la mujer indígena que se seleccione para hacer parte del Grupo Asesor actual de ONU Mujeres será de dos años, entre 2019 y 2020. Dicha participación será a título personal.

Específicamente los criterios que guiarán la selección de la mujer indígena son los siguientes:

- Amplia experiencia y experticia en la promoción de la igualdad de género a nivel local, nacional y/o internacional.
- Conexión con las redes y organizaciones de mujeres a nivel local y/o nacional relacionadas con temas en el área de competencia de ONU Mujeres, y con experiencia temática en las áreas prioritarias para ONU Mujeres, en el país.
- Conocimiento sobre la condición y situación de las mujeres indígenas colombianas.
- Experiencia y conocimiento en políticas, legislación y/o tratados de derechos humanos será valorada, particularmente a nivel nacional, regional y global

- A fin de garantizar neutralidad y de conformidad con los estándares éticos de las Naciones Unidas, las integrantes no deberán hacer proselitismo político durante su permanencia en el grupo, si bien pueden hacer parte activa de algún partido.
- En caso de que una de las/os integrantes del grupo asesor decidiera participar en procesos electorales, deberá renunciar al Grupo Asesor y será reemplazada por la/el candidato que obtuvo el mayor puntaje, de entre quienes no fueron seleccionados.
- Las/os integrantes del GASC de ONU Mujeres no deberán hacer parte de otros grupos asesores o consultivos de otras agencias del SNU.
- Disponibilidad de tiempo y atención para participar activamente en el organismo.
- En caso de que una de las integrantes del Grupo Asesor deje de desarrollar sus principales actividades en sociedad civil (debido a su participación en procesos electorales, función pública, puestos de dirección en partidos políticos y otros que puedan generar conflicto de interés), deberá renunciar al Grupo Asesor y notificar a ONU Mujeres. Será reemplazada por la/el candidato que obtuvo el mayor puntaje, de entre quienes no fueron seleccionados.

La membresía en el GASC no constituye un trabajo remunerado, es *ad honorem*

6. Proceso de nominación.

La selección de la nueva integrante del GASC Colombia que dará representatividad a la mujeres indígenas, incluye los siguientes pasos:

- Nominación: A título personal o por parte de otra persona u organización con las características descritas en el ítem sobre composición.
- Las nominaciones deben incluir: nombre, organización, detalles de contacto de la persona nominada, descripción de un párrafo o máximo una página sobre la justificación de la postulación y una hoja de vida detallada de la persona nominada.
- Las personas interesadas deberán remitir la siguiente documentación:
 - **Currículum vitae.** No más de 5 páginas.
 - **Perfil profesional (CV corto)** que reseñe su formación profesional y su experiencia laboral y en el movimiento de mujeres indígenas.
 - **Carta de interés** debidamente firmada que exprese los motivos de su postulación y cuáles serán sus contribuciones al Plan de acción de ONU Mujeres y confirme la disponibilidad de tiempo para participar en las reuniones del GASC.
 - **Carta aval de organización indígena** que confirme la experiencia de la postulada en temas de igualdad de género, no menor de cinco años, firmada por la autoridad competente.

- Las nominaciones deberán ser enviadas por correo electrónico a:

Onumujeres.colombia@unwomen.org

Hasta el 20 de febrero de 2019

7. Proceso de selección:

La modalidad de selección será a través de un Comité formado por tres (3) integrantes del GASC actual y una (1) representante de ONU Mujeres como facilitadora del proceso de evaluación de las candidaturas. El Comité de selección adoptará las decisiones por consenso.

8. Rol

- Las/os miembros del GASC tienen un rol doble y complementario: como asesoras/es en temas estratégicos para ONU Mujeres y como abogadoras/es para el avance de la agenda nacional por la igualdad de género. La asesoría que se brinde a la Entidad debe tomar en cuenta el mandato y la Estrategia de País de ONU Mujeres Colombia 2017-2019.
- Proporcionar información y orientación sobre la evolución y tendencias políticas, económicas, sociales, culturales y relacionadas con el proceso actual de diálogos de paz y preparación para el post-acuerdo, basada en la agenda de derechos humanos y en la diversidad de las mujeres colombianas, como insumo clave para la programación de ONU Mujeres a nivel local y nacional.
- Proporcionar aportes a los programas y políticas de ONU Mujeres y a las estrategias nacionales de promoción de la igualdad de género y empoderamiento de las mujeres
- En su rol asesor, el GASC es una fuente dinámica para las iniciativas e ideas innovadoras, estrategias y perspectivas de política relevantes para ONU Mujeres.
- Tanto las/os miembros del GASC como ONU Mujeres tendrán la función de facilitar espacios de diálogo intergubernamental, intersectorial, entre grupos asesores y otros agentes clave para el avance de la agenda de género.
- Brindar asistencia a ONU Mujeres en el fortalecimiento de su relación y diálogo con la sociedad civil en todos los niveles
- Participar e incidir en los procesos normativos y plataformas intergubernamentales como la CSW, la Conferencia Regional de la Mujer, entre otros.
- Crear una red de solidaridad de la sociedad civil para coordinar esfuerzos con ONU Mujeres a los fines de acelerar la acción y advocacy para el logro de la igualdad de género para 2030
- Contribuir con la efectiva implementación, seguimiento y monitoreo de la Agenda de Desarrollo 2030

9. Estructura / Marco Operativo

El Grupo Asesor se reunirá de manera presencial al menos tres veces por año, y sostendrá contactos complementarios con la Representante de ONU Mujeres en el País y entre las integrantes, a través de otros medios o espacios.

10. Resultados esperados

Las reuniones regulares tendrán por objetivo producir orientaciones y recomendaciones concretas y observaciones que serán remitidas a ONU Mujeres Colombia para su consideración y análisis de viabilidad.

11. Observadoras/es

Se podrá invitar a máximo 3 participantes de la sociedad civil como personas observadoras cuando el grupo así lo proponga. A discreción de ONU Mujeres y según los temas a tratar en cada reunión presencial del Grupo Asesor, se invitará a las sesiones del GASC a otras Agencias del Sistema de Naciones Unidas en Colombia y de ONG internacionales que hacen parte de la Mesa de Género de la Cooperación Internacional – MGCI -.